



Агенција за супервизија на капитално финансирано пензиско осигурување

**Извештај
за состојбите во задолжителното капитално финансирано
пензиско осигурување во 2006 година**

Скопје, мај 2007 година

Содржина

Вовед

1. Структура на капитално финансираното пензиско осигурување

1.1 Опис на пензискиот систем во Република Македонија

1.2 Улога на капитално финансираното пензиско осигурување во пензискиот систем

1.3 Институционална инфраструктура на капитално финансираното пензиско осигурување

2. Финансиски податоци за друштвата за управување со пензиски фондови

3. Информации за пензиските фондови

3.1 Членство

3.2 Придонеси

3.3 Инвестирање, структура на портфолиото, нето средства и стапка на принос

3.4 Надоместоци

3.5 Исплата на пензии

4. Почитување на законските и подзаконските акти

5. Податоци за работењето на Агенцијата

6. Резиме за 2006 година и планови за 2007 година

Прилог - Статистички податоци

Вовед

Ова е прв извештај за состојбиите во задолжителносто катализално финансирано пензиско осигурување.

Согласно Законот за задолжително катализално финансирано пензиско осигурување, Агенцијата има обврска еднаш годишно да изгответи и објави извештај за состојбиите во катализално финансираното пензиско осигурување во Република Македонија. Извештајот треба да содржи податоци за задолжителностото катализално финансирано пензиско осигурување, оценка на извршувањето на промисите во областа на задолжителностото катализално финансирано пензиско осигурување, податоци во врска со работиенето на Агенцијата и други податоци од значење за задолжителностото катализално финансирано пензиско осигурување. Извештајот се објавува во „Службен весник на Република Македонија“.

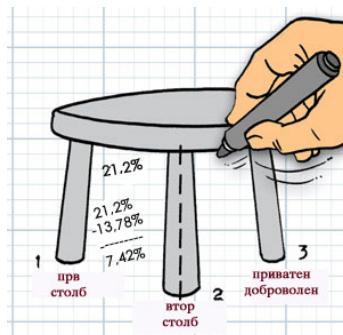
Во извештајот се описани состојбиите во ова осигурување во текот на 2006 година. Со почетокот на 2006 година најголем број од членовите веќе беа зачленети бидејќи на 31.12.2005 година заврши периодот на зачленување на доброволниите членови, а тековно се одвиваше зачленувањето на задолжителните членови и извесни исклучоци за лицата кои имале прекини во вработувањето. Во јануари 2006 година се изврши првата утлата на придонеси во задолжителностото катализално финансирано пензиско осигурување то што друштвата започнаа со инвестирање на средсствата на пензиските фондови. Друштвата главно инвестираа во државни хартии од вредност, дейпозити и акции. На крајот на годината беше осигуруен принос на пензиските фондови од околу 6%.

1. Структура на капитално финансираното пензиско осигурување

1.1 Опис на пензискиот систем во Република Македонија

Пензискиот систем на Република Македонија е уреден со Законот за пензиското и инвалидското осигурување („Службен весник на Република Македонија“ бр. 80/93, 3/94, 14/95, 32/96, 24/00, 96/00, 5/01, 50/01, 85/03, 40/04, 5/05, 101/05 и 20/06), Законот за задолжително капитално финансирано пензиско осигурување („Службен весник на Република Македонија“ бр. 29/02, 85/03, 40/04 и 113/05) и подзаконските акти кои ја доразработуваат соодветната област.

Во 2000 година, со закон се поставени основите на реформираниот пензиски систем како тростолбен пензиски систем кој е дел од социјалното осигурување на Република Македонија.



Структурата на реформираниот пензиски систем е следна:

- **Прв столб** - осигурување врз основа на генерациска солидарност
- **Втор столб** - задолжително капитално финансирано пензиско осигурување
- **Трет столб** - доброволно капитално финансирано пензиско осигурување

1.2 Улогата на капитално финансираното пензиско осигурување во пензискиот систем

Социоекономските промени во Република Македонија во почетокот на 90-тите години имаа влијание и врз пензискиот систем, кој се соочи со финансиски потешкотии во своето работење, поточно во редовната исплата на пензиите. Стареењето на населението е светски тренд и не ја одминува ниту Македонија. Анализите покажуваат дека очекуваното траење на живот се претпоставува да се зголеми за околу 5 години во наредните 40 години. Поголем број стари лица во вкупното население значи и зголемен број на пензионери, додека зголеменото очекувано траење на животот предизвикува подолготрајно користење на пензијата. Покрај тоа, неповолните движења во стопанството влијаја на намалување на бројот на активните осигуреници, од една страна, и зголемување на бројот на пензионерите, од друга страна. Влијанието на сите овие фактори врз долгочната солвентност на Фондот на пензиското и инвалидското осигурување е големо и актуарските проекции покажуваат дека системот долгочечно би функционирал со дефицит кој брзо и значително ќе се зголемува. Со цел надминување односно пресретнување на овие очекувани состојби се пристапи кон темелна реформа на пензиското и инвалидското осигурување во нашата држава. Со реформата се воведе повеќеслоен пензиски систем, со комбиниран начин на финансирање и диверсификација на демографските и економските ризици, при што ќе се обезбеди долгорочна финансиска стабилност на пензискиот систем.

Првиот столб се финансира на тековна основа (PAYG), што значи дека со придонесите од постојните осигуреници се исплаќаат пензиите на сегашните пензионери. Од овој столб се обезбедуваат дефинирани пензии според однапред утврдена формула, и ќе се исплаќа дел од старосната пензија, инвалидска пензија, семејна пензија, како и најнизок износ на пензија.

Вториот столб значи воспоставување на ново, капитално финансирано пензиско осигурување со дефинирани придонеси на задолжителна основа за сите лица вработени за прв пат по 1.1.2003 година (а на доброволна основа за осигурениците вработени пред 1.1.2003 г.). Од овој столб се исплаќа дел од старосна пензија.

Третиот столб, кој е во фаза на воспоставување, е капитално финансиран како и вториот столб, но со таа разлика што ќе биде отворен за влез на членство на доброволна основа.

Со реформата на пензискиот систем и воспоставувањето на повеќеслоен пензиски систем како комбиниран систем од јавно, тековно финансирано и приватно, капитално финансирано пензиско осигурување во Република Македонија, се очекува да се обезбеди долгочна стабилност на системот кој е важен елемент на социјалното осигурување, а како резултат на тоа и сигурност во остварувањето на правата од пензиското и инвалидското осигурување. Дизајнот на реформата се темели на задржување на принципите и начелата на постојниот пензиски систем: задолжителност во пензиското и инвалидското осигурување, зависност на правата од должината и обемот на вложувањето на средства, социјална праведност, почитување на конвенциите и препораките на Меѓународната организација на трудот. Исто така новиот систем е во согласност со Уставот на Република Македонија според кој граѓаните имаат право на социјална сигурност и социјално осигурување врз принципите на социјална праведност. Тоа значи задржување на принципот на осигурување од сите ризици (старост, смрт и инвалидност).

Исполнувањето на овие цели ќе резултира во долгочни придобивки за поединниците кои учествуваат во пензискиот систем, за самиот пензиски систем, како и дополнителни ефекти врз економијата.

Очекувани ефекти за индивидуално лице	Очекувани ефекти за системот
<ul style="list-style-type: none">• поголема сигурност• диверсификација на ризиците• транспарентност на работењето	<ul style="list-style-type: none">• соловентен пензиски систем• зголемување на националните заштеди• зајакнување на моќта на инвестирањето• пораст на економијата• зголемување на ефикасноста на македонскиот пазар на труд

1.2 Улога на капитално финансираното пензиско осигурување во вкупниот пензиски систем

Капитално финансираното пензиско осигурување радикално се разликува од претходно постоечкото тековно финансирано осигурување во однос на третманот и евиденцијата на уплатените придонеси и во однос на утврдување и исплатата пензијата. Секој член има индивидуална сметка на која се регистрираат неговите средства, што во голема мера наликува на штедење. Со овој вид на осигурување се обезбедува тесна поврзаност и зависност помеѓу обемот на вложените средства - придонесите и идните пензии што ќе ги остварува секое лице, базирани на пазарните законитости. Овој начин на осигурување е заснован врз принцип на акумулирање на средства од придонеси на индивидуални сметки, кои средства понатаму се инвестираат, и остварениот принос од инвестициите намален за трошоците на работењето на системот, во целост се додава на средствата акумулирани на индивидуалните сметки. Идната пензија зависи од акумулираните средства на индивидуалната сметка и од очекуваното траење на животот при пензионирање, односно очекуваниот период на користење на пензијата. Значајно е да се истакне дека пензиското штедење е долгорочно штедење, во чиј тек се случува постепено, но континуирано зголемување на заптедите, поради што на почетокот, додека осигуреникот е млад заптедите се мали, но во иднина, кога осигуреникот ќе ја достигне возрастта на пензионирање, заптедите се значително поголеми.

Значајна карактеристика на вториот столб е што тој е приватно и конкретно управуван, така што уплатените придонеси се инвестираат од друштва за управување со средствата на пензиските фондови. На овој начин се обезбедува економските цели да ја одредат инвестиционата стратегија, создавајќи можност за максимизирање на целокупниот принос во интерес на членовите. Диверсификацијата на ризиците на инвестициите (вклучувајќи и меѓународна диверсификација) е една од поважните карактеристики на овој систем.

Друга значајна карактеристика на системот е правото на личен избор и иницијатива на индивидуалното лице. На сите вработени пред 1.1.2003 г. им беше дадена можност да одлучват дали ќе се вклучат во двостолбниот пензиски систем и да одберат во кој пензиски фонд сакаат да членуваат, додека сите нововработени имаат можност да одберат еден од двата пензиски фонда. Сите вработени кои ќе се вклучат во двостолбниот пензиски систем имаат право на премин од еден во друг пензиски фонд. Реформираниот систем е дизајниран првенствено за младите вработени и вработените со помалку години пензиски стаж пред преминувањето во двостолбен пензиски систем. За повозрасните лица и лица со многу години на стаж постоеја силни причини за останување во системот со еден столб со оглед на тоа што во новиот систем тие би имале малку време за да може на нивните сметки да се акумулираат доволно средства пред пензионирањето.

Капитално финансираното пензиско осигурување нуди висок степен на транспарентност, што претставува една од неговите важни карактеристики и корисна новина во пензискиот систем. Друштвата имаат законска обврска, редовно, а најмалку еднаш во шест месеци да ги информираат во писмена форма членовите на пензискиот фонд за состојбата на средствата на нивните индивидуални сметки, за датумите на уплата на придонесите и на преносот на средствата за членот во текот на односниот период, за наплатените надоместоци, за претворањето на придонесите и пренесените средства во сметководствени единици и салдото на индивидуалната

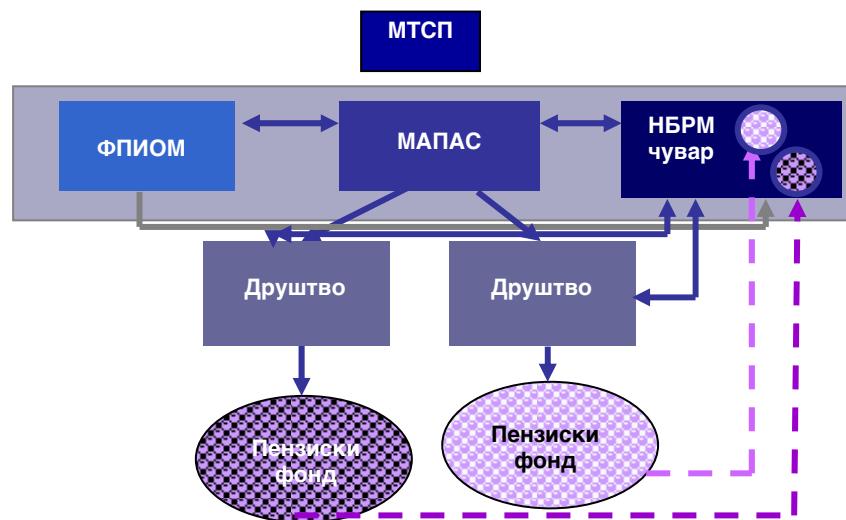
сметка. Најмалку еднаш годишно, друштвата им доставуваат на членовите податоци за вредноста и учеството на средствата на пензискиот фонд инвестиирани во одделен вид на средства, вклучувајќи и податоци за издавачите, податоци за брокерските провизии. Друштвата исто така, еднаш годишно, објавуваат информативен проспект кој содржи податоци во врска со фондот и друштвото, кои меѓу другото содржат податоци за надзорниот и управниот одбор на друштвото, основни принципи на инвестиирање, надоместоци кои ги наплатуваат, инвестиции, нето средства на пензискиот фонд, остварен принос, итн.

1.3 Институционална инфраструктура на капитално финансираното пензиско осигурување

Институции кои го сочинуваат реформираниот пензиски систем се:

- *Министерство за труд и социјална политика* - надлежно за креирање и водење на политиката на пензиското и инвалидското осигурување и вршење надзор во спроведувањето на законитоста на ова осигурување.
- *Агенција за супервизија на капитално финансирано пензиско осигурување (МАПАС)* - регулаторно и супервизорско тело кое ги штити интересите на членовите на пензиските фондови и го поттикнува развојот на капитално финансираното пензиско осигурување, а за својата работа одговара пред Владата на Република Македонија.
- *Друштво за управување со пензиски фондови* – акционерско друштво основано од финансиски институции со голем капитал и искуство, чија единствена дејност е управување со средствата на пензиските фондови.
- *Чувар на средствата на пензискиите фондови* – безбедно ги чува средствата на пензискот фонд на посебна сметка, издвоени од средствата на друштвата (во првите пет години чувар на имот ќе биде Народна банка на Република Македонија)
- *Фонд на пензиското и инвалидското осигурување на Македонија (ФПИОМ)* – врши централизирана наплата и распределба на придонесите и соодветните податоци за членовите во избраните пензиски фондови односно друштва.

Шематски приказ на институционалната инфраструктура



Друштво за управување со пензиски фондови е акционерско друштво кое управува со пензиски фонд и се основа и работи согласно Законот за трговски друштва и Законот за задолжително капитално финансирано пензиско осигуруување. Еднајсмена дејност на друштвото е управување со пензиски фондови, нивно претставување пред трети лица и активностите кои директно произлегуваат од вршењето на работата на управување со пензиски фондови.

Пензиски фонд претставува отворен инвестиционен фонд, што се основа и работи согласно со Законот за инвестиционите фондови доколку со Законот за задолжително капитално финансирано пензиско осигуруување поинаку не е уредено. Пензискиот фонд го сочинуваат средствата од придонесите на членовите на тој фонд и приносите од инвестираните придонеси. Сопственици на пензискиот фонд се неговите членови, а нивните поединечни сопственички права се определени од износот на средствата на нивните сметки. Средствата на пензискиот фонд се целосно одвоени од средствата на друштвото кое управува со тој фонд. Оваа сегрегација на средствата е од исклучителна важност со цел да се постигне висок степен на сигурност на средствата.

За период од десет години друштвото може да основа и да управува само со еден пензиски фонд. Во почетната фаза од заживување на системот се предвидува постоење само по еден фонд за секое друштво, а во подоцнешните фази, ако има услови за тоа зависно од развиеноста на финансискиот пазар, ќе се овозможи создавање на поголем број и различни видови на пензиски фондови.

Поради големината на финансискиот сектор и големината на очекуваниот број на членовите во новиот пензиски систем, за Република Македонија значајно беше да се ограничи бројот на учесниците на пензискиот пазар. Агенцијата за супервизија на капитално финансирано пензиско осигуруување издаде дозволи за основање на само две друштва за период од десет години.

Дозволите за основање на друштва и одобренијата за управување со пензиски фондови беа издадени преку јавен тендер. На 4.4.2005 година беа доделени дозволи на следните две друштва за управување со пензиски фондови:

Акционерско друштво за управување со пензиски фондови НОВ ПЕНЗИСКИ ФОНД Скопје	КБ Прво друштво за управување со пензиски фондови АД Скопје
<i>кое управува со</i>	<i>кое управува со</i>
НОВ ПЕНЗИСКИ ФОНД – Отворен пензиски фонд	КБ Прв отворен пензиски фонд – Скопје
Основачи на Акционерското друштво за управување со пензиски фондови НОВ ПЕНЗИСКИ ФОНД Скопје се Нова Јубљанска банка ДД Јубљана, Република Словенија, која во капиталот на друштвото учествува со 51%, и НЛБ Тутунска банка АД Скопје, Република Македонија, која во капиталот на друштвото учествува со 49%. Основачкиот капитал на друштвото изнесува 2,0 милиони евра.	Основачи на КБ Прво друштво за управување со пензиски фондови АД Скопје се Прва покојнинска дружба ДД Јубљана, Република Словенија, која во капиталот на друштвото учествува со 51% и Комерцијална банка АД Скопје, Република Македонија, која во капиталот на друштвото учествува со 49%. Основачкиот капитал на друштвото изнесува 1,5 милион евра.

2. Финансиски податоци за друштвата за управување со пензиски фондови

2.1 Приходи на друштвата за 2006 г.

Основ:	НОВ ПЕНЗИСКИ ФОНД АД Скопје		КБ Прво пензиско друштво АД Скопје	
Надомест од придонеси	50.699.420,00	87,24%	61.778.654,00	93,15%
Надомест од средства	1.370.776,50	2,36%	1.702.277,00	2,57%
Камати и позитивни курсни расходи	4.996.506,00	8,60%	2.488.915,00	3,75%
Останати приходи на друштвото	1.046.366,00	1,80%	346.401,00	0,52%
Вкупно	58.113.068,50		66.319.246,00	

2.2 Трошоци на друштвата за 2006 г.

Основ:	НОВ ПЕНЗИСКИ ФОНД АД Скопје		КБ Прво пензиско друштво АД Скопје	
Трошоци за управување со пензискиот фонд				
Трошоци за агенти на друштвото	11.730.774,50	19,99%	10.841.941,00	15,69%
Трошоци за маркетинг	1.891.063,00	3,22%	2.431.927,00	3,52%
Трошоци за МАПАС	8.949.057,00	15,25%	10.932.218,00	15,82%
Трошоци за НБРМ како чувар на имот	4.175.798,50	7,12%	5.101.324,00	7,38%
Трошоци за Фондот на ПИОМ	3.579.257,00	6,10%	4.372.563,00	6,33%
Останати трошоци од управување со фондот	120.500,00	0,21%	3.800.766,50	5,50%
Вкупно (меѓубир)	30.446.450,00	51,89%	37.480.739,00	54,25%
Трошоци поврзани со управување со друштвото				
Плати и надоместоци за вработените	14.716.652,00	25,08%	6.650.169,00	9,63%
Нематеријални трошоци од работењето	4.384.143,00	7,47%	17.315.751,00	25,06%
Материјални трошоци од работењето	6.113.529,50	10,42%	4.484.993,00	6,49%
Амортизација	1.993.473,00	3,40%	3.079.366,00	4,46%
Резервирање за ризици	76.356,00	0,13%		0,00%
Расходи по основ на камати, курсни разлики и слични расходи	140.326,00	0,24%	52.736,50	0,08%
Останати трошоци од работењето	803.745,00	1,37%	26.287,00	0,04%
Вкупно (меѓубир)	28.228.224,50		31.609.302,50	
Вкупно	58.674.674,50		69.090.042,00	

2.3 Финансиски резултат на друштвата

Опис	НОВ ПЕНЗИСКИ ФОНД АД Скопје	КБ Прво пензиско друштво АД Скопје
Загуба (за 2006 г.)	561.606,00	2.773.795,00
Акумулирана загуба (2005 и 2006 г.)	39.464.441,00	27.018.454,00

2.4 Акционерска главнина на друштвата

Опис	НОВ ПЕНЗИСКИ ФОНД АД Скопје	КБ Прво пензиско друштво АД Скопје
Во денари	83.242.922,50	65.090.410,00
Како % од законски минимална основачка главнина	90,45%	70,67%

2.5 Индикатори

Опис	НОВ ПЕНЗИСКИ ФОНД АД Скопје	КБ Прво пензиско друштво АД Скопје
Просечни приходи џо член	945,50	995,50
Просечни расходи џо член	954,50	1037,00
Акумулирана зајуба / Акционерска главнина	47,41%	41,51%

Опис	Година	НОВ ПЕНЗИСКИ ФОНД АД Скопје	КБ Прво пензиско друштво АД Скопје
ROA	2005	-57,46%	-22,82%
	2006	-0,60%	-2,69%
ROE	2005	-72,42%	-35,73%
	2006	-0,67%	-4,26%

3. Информации за пензиските фондови

3.1 Членство

Осигуреник стекнува членство во пензиски фонд со потпишување на договор за членство или со распределба во пензиски фонд од страна на МАПАС и Фондот на ПИОМ во случај кога осигуреникот кој е должен да стане член не потпишал договор за членство во периодот за избор на пензиски фонд.

Договорот за членство се пополнува и потпишува во стандардизирана форма лично од осигуреникот-член и агентот во име на друштвото. При склучувањето на договор за членство, друштвото го претставува единствено агент кој е регистриран во Регистарот на агенти, кој го води МАПАС. Во случај кога осигуреник прв пат потпишал договор за членство во пензиски фонд и дотогаш не бил член на ниту еден пензиски фонд, има право на еднострано раскинување на договорот по пат на писмен поднесок доставен до друштвото во рок од осум работни дена од датумот на потпишувањето на договорот за членство. Агентот веднаш по потпишување на договорот му дава на членот поднесок за раскинување на договорот, заедно со договорот за членство.

Членството во еден пензиски фонд трае се додека лицето не премине во друг пензиски фонд или не оствари право на пензија. И во случај членот да има прекин во работењето и не плаќа придонес, тој останува член во пензискиот фонд и ги има сите права како и членовите кои редовно уплаќаат придонес во пензискиот фонд.

Постојат две глобални категории на осигуреници за зачленување во вториот столб:

- Задолжителни членови - осигурениците кои се вработиле, односно пристапиле во задолжително пензиско и инвалидско осигурување, прв пат по 1.1.2003 година
- Доброволни членови - осигурениците кои се вработиле прв пат пред 1.1.2003 години

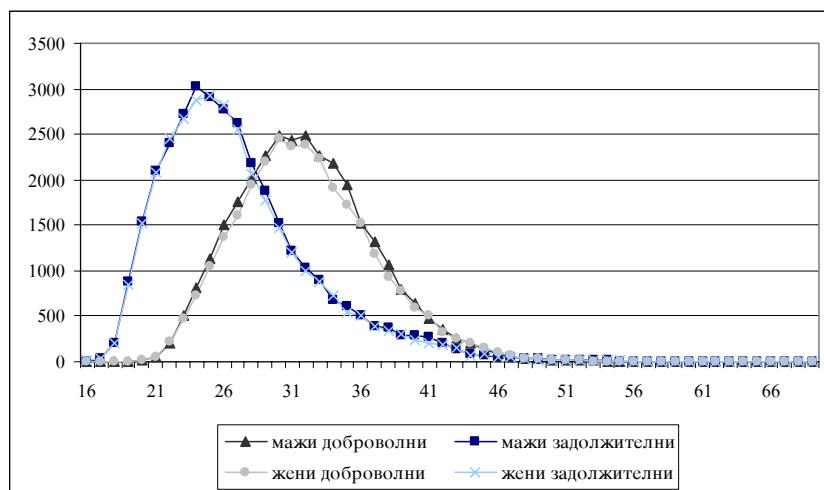
Сите вработени лица имаат право и обврска, зависно во која категорија припаѓаат, да бидат членови на вториот столб. По исклучок, осигурениците кои припаѓаат во Главата IV – Стекнување и остварување на првата на определени категории осигуреници под посебни услови од Законот за пензиско и инвалидско осигурување (вработени со бенефициран стаж во МВР, казнено-поправни домови, АРМ и слично) и индивидуалните земјоделци не може да бидат членови на вториот столб.

Според актуарските проекции за очекуваните пензии на нововработените осигуреници кои целиот работен век ќе го поминат во двостолбен пензиски систем, идната пензија добиена од двета столба ќе биде поголема отколку пензијата што би ја добиле од едностолбен систем. Исто така, и за помладите осигуреници кои веќе имаат навршено одредени години на стаж во досегашниот систем, до одредена возраст, поисплатливо е да преминат во системот со два столба затоа што од таму би оствариле повисока пензија. За осигурениците на поголема возраст и со поголем број години на стаж во досегашниот систем, пензијата што би ја добиле од системот со еден столб би била поголема од пензијата во новиот систем со два столба. Значаен е фактот дека за лицата кои преминуваат во двостолбен систем, за годините поминати во нереформираниот систем се признаваат најмногу до 11,65% за мажи и најмногу до 13% за жени во заменската стапка за пресметка на пензија (што соодветствува на околу 5-7 години пензиски стаж. Ова е од причина што системот е дизајниран да биде пополовлен за младите осигуреници, а со цел постепено преминување на работната сила од едностолбен кон двостолбен пензиски систем и финансиски издржливи и подносливи транзициски трошоци Особено внимание е посветено на категоријата постари лица (жени над 45 години години возраст и мажи над 50 години возраст) кои немаат доволно години до пензионирање за соодветно акумулирање на средствата во вториот столб, поради што и законски е уредено дека за овие категории лица е потребно агентот да докаже дека во времето на потпишување на договорот не можело разумно да се претпостави дека членувањето на тоа лице е во спротивност со неговите интереси, односно дека тоа лице не е доведено во заблуда при склучување на договорот за членство.

Зачленувањето во вториот столб започна на 20 септември 2005 година. Доброволните членови можеа својот избор да го направат до 31.12.2005 г. Задолжителните членови се должни да се зачленат во пензиски фонд во рок од три месеци сметано од датумот на прво вработување. Тоа значи дека процесот на зачленување на задолжителни членови продолжува да се одвива тековно согласно законските рокови за избор на пензиски фонд и зачленување. По исклучок, членовите кои во текот на периодот за избор на пензиски фонд (20.09.2005 г. до 31.12.2005 г.) не работеле, можат да потпишат договор за членство по нивното повторно вработување. Задолжителните членови кои не потпишале договор за членство во текот на периодот на избор на пензиски фонд, по истекот на тој рок остануваат членови на пензискиот фонд во кој биле распределени од страна на МАПАС и Фондот на ПИОМ според методот на случаен избор.

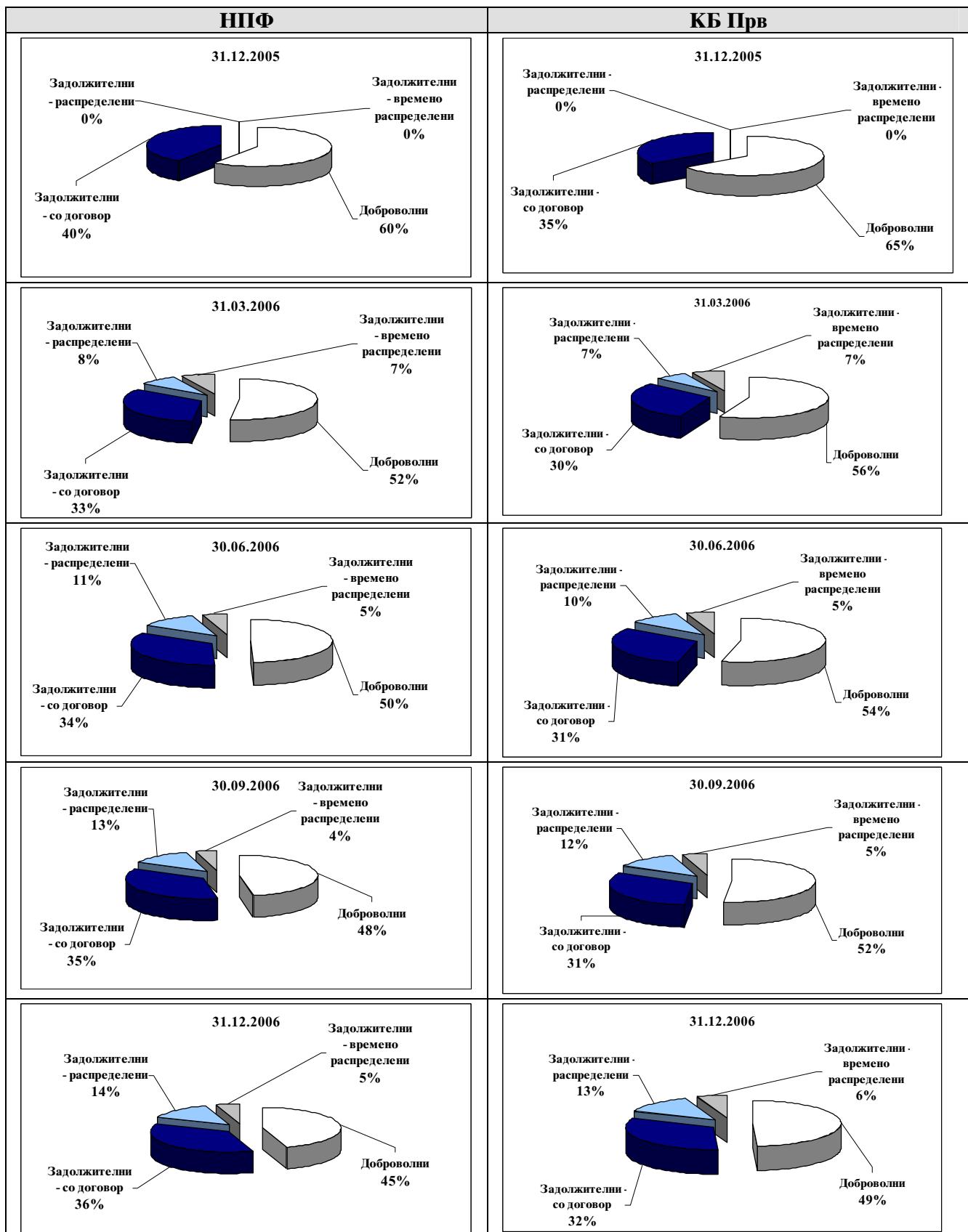
Вкупниот број на членови и времено распределени членови во пензиските фондови заклучно со 31 декември 2006 година изнесува 128.031. Од нив 60.473 или 47.2% се доброволни членови, додека 67.558 или 52.8% се задолжителни членови. Од задолжителните членови 43.497 члена потпишале договор за членство, 17.207 немаат потпишано договор и се распределени од страна на МАПАС, а 6.854 се времено распределени од МАПАС со цел нивните средства да се инвестираат веднаш по вработувањето и се уште не им е истечен рокот за избор на пензиски фонд и потпишување на договор за членство. Може да се забележи дека околу 50% од новоработените лица во текот на 2006 година потпишале договор, додека останатите 50% не потпишале договор и останале во фондот каде биле распределени од страна на МАПАС и Фондот на ПИОМ.

Структурата на членовите на двостолбниот пензиски систем, по возраст, пол и категорија на зачленување е прикажана на следниот график:



Од овој графички приказ може да се забележи дека членовите се во најголем број млади лица, за кои и е најповолен двостолбниот систем. Задолжителните членови се помлади лица и има најголем број членови на возраст од 24 години (мажи), односно 25 години (жени). Доброволните членови се нешто постари и има најголем број членови на возраст 32 години (мажи), односно 30 години (жене).

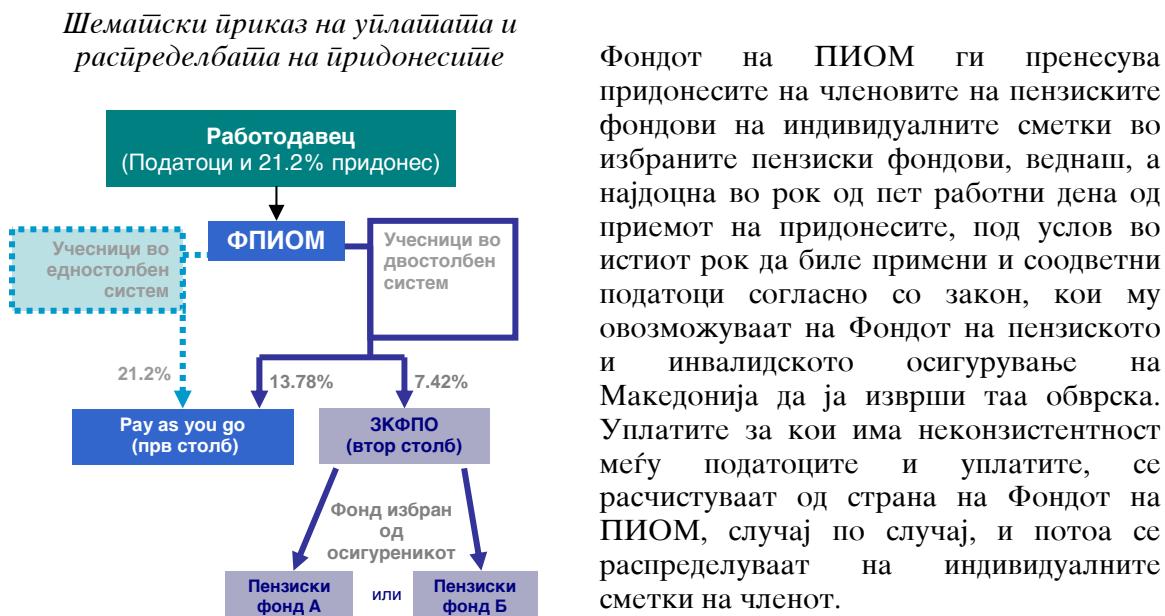
Структурата на членови по пензиски фондови и по статус на членство, на квартално ниво, е прикажана на следните графикони:



3.2 Придонеси

Уплатата на придонесите за пензиско и инвалидско осигурување ја врши обврзникот за плаќање на придонес, односно работодавецот, во Фондот на ПИОМ, согласно со Законот за пензиското и инвалидското осигурување.

За осигурениците кои ќе останат во системот со еден столб, вкупно уплатениот придонес останува во Фондот на ПИОМ. За осигурениците кои ќе се вклучат во системот со два столба, Фондот на ПИОМ врши распределба на уплатениот придонес, така што 65% од уплатениот придонес (односно 13,78% од бруто плата) остануваат во Фондот на ПИОМ, а 35% од уплатениот придонес (односно 7,42% од бруто плата) се пренесуваат во пензиски фонд по избор на членот.



Фондот на ПИОМ ги пренесува придонесите на членовите на пензиските фондови на индивидуалните сметки во избраните пензиски фондови, веднаш, а најдоцна во рок од пет работни дена од приемот на придонесите, под услов во истиот рок да биле примени и соодветни податоци согласно со закон, кои му овозможуваат на Фондот на пензиското и инвалидското осигурување на Македонија да ја изврши таа обврска. Уплатите за кои има неконзистентност меѓу податоците и уплатите, се расчистуваат од страна на Фондот на ПИОМ, случај по случај, и потоа се распределуваат на индивидуалните сметки на членот.

Веднаш по уплатата од Фондот на ПИОМ, придонесите се евидентираат на индивидуалните сметки на членовите. Во текот на 2006 година во пензиските фондови се пренесени околу 1.3 милијарди денари, или по месеци (во милиони денари), како што е прикажано во следната табела:

Состојба	Јан.	Фев.	Мар.	Апр.	Мај	Јун.	Јул.	Авг.	Сеп.	Окт.	Ное.	Дек.	Вкупно
НПФ	0,88	30,93	46,60	47,37	54,17	53,56	56,43	52,30	53,53	53,81	57,71	89,27	596,54
КБ Прв	1,24	40,22	58,41	57,99	67,37	67,51	69,22	64,69	65,71	64,23	69,88	102,30	728,76
Вкупно	2,1	71,1	105,0	105,4	121,5	121,1	125,6	117,0	119,2	118,0	127,6	191,6	1325,3

Од извршените уплати во текот на 2006 година може да се види одреден тренд на плаќање од страна на работодавците, како и појава на известни доцнења. Имено, околу 70% од уплатите за одреден месец се прават во наредниот месец, а остатокот се уплаќа во наредните 2-3 месеци. Со состојба 31.12.2006 година имаше околу 11% од вкупните индивидуални сметки кои немаа ниту една уплата на придонес. Според Фондот на ПИОМ ова се должи во најголема мера заради неисполнети обрски на

работодавците (немаат подигнато код за уплата на придонес, немаат доставено МППП пријава за уплата на придонес или немаат платено придонес), а само мал дел, иако биле уплатени во Фондот на ПИОМ, не биле пренесени во фондовите поради одредени неконзистентности. Овие случаи се расчистуваат случај по случај и се очекува нивно намалување во иднина.

3.3 Инвестирање, структура на портфолиото, нето средства и стапка на принос

Вообично, во задолжително капитално финансираните пензиски системи во почетната фаза многу се користи проактивна контрола и квантитативни и квалитативни ограничувања на инвестициите. Тргнувајќи од тоа, во законот и подзаконските акти се дефинирани инвестиционите цели и принципи, квалитетот на инструментите во кои може да се инвестираат средствата на пензиските фондови, инвестиционите ограничувања во рамките на инструментите и издавачите, забранети инвестиции, надминување на инвестиционите ограничувања итн. Основните принципи на инвестирање на средствата на пензиските фондови, уредени со закон се: сигурност на средствата, диверсификација на ризикот од инвестициите и одржување на адекватна ликвидност, а со цел остварување највисок принос единствено во полза на членовите. Во законот и подзаконските акти е регулирано дека средствата може да се инвестираат во банкарски депозити и сертификати за депозити, обврзници и други хартии од вредност, акции, комерцијални записи во Република Македонија и странство во државите членки на Европската Унија, Јапонија и Соединетите Американски Држави. Бидејќи е неопходно е да се постигне соодветна диверсификација помеѓу различните видови на инвестиции предвидени се максимални ограничувања за инвестирање во одредена компанија и максимални ограничувања на износите кои можат да бидат инвестиирани во одредени видови на инструменти. Со цел спречување во инвестиции во инструменти кои не се погодни за инвестирање на пензиските фондови законски се забрануваат инвестиции во акции кои не котираат, обврзници итн., кои не може веднаш да бидат проценети, повеќето форми на имот кои не можат веднаш да бидат проценети и ставки од несигурна вредност, на пример антиквитети или уметнички дела.

Инвестициони ограничувања

Инвестиции во странство (ЕУ, Јапонија, САД)	20%
Хартии од вредност гарантирани од РМ или НБРМ	80%
Банкарски депозити, сертификати за депозит и други хартии од вредност од домашни банки	60%
Хартии од вредност од домашни друштва	40%
Македонски акции	30%
Документи за удел и акции на македонски инвестициони фондови	20%

Согласно законските овластавувања, Агенцијата, за 2006 година, донесе неколку одлуки за зголемување на инвестиционите ограничувања со цел да се овозможи средствата на пензиските фондови веднаш да можат да се инвестираат со минимални или никакви трошоци што е во интерес на членовите на пензискиот фонд. Имено, за државните хартии од вредност законското ограничување од 80% беше зголемено на 100%, а за депозитите и сертификатите за депозит законското

ограничување од 60%, во првиот месец се зголеми на 100%, потоа во вториот и третиот месец се намали на 80%, за да во почетокот на четвртиот месец се врати повторно на законското решение. Ова е од причина што во почетниот период пензиските фондови располагаат со мал обем на парични средства и инвестирањето на тие средства во согласност со законските ограничувања би довело до поголеми трансакциони трошоци наспроти приносот од тоа инвестирање и до извесно намалување на вредноста на средствата на пензиските фондови.

Во текот на 2006 година, друштвата ги инвестираа средствата на пензиските фондови главно во државни хартии од вредност (државна континуирана обврзница, државна обврзница за денационализација, државна обврзница за старо девизно штедење и 3, 6 и 12 – месечни државни записи) и банкарски депозити, за постепено да почнат да инвестираат и во акции и да го зголемуваат нивното учество во портфолиот на пензиските фондови.

Структурата на инвестициите на пензиските фондови, на квартално ниво е прикажана во следните графикони:

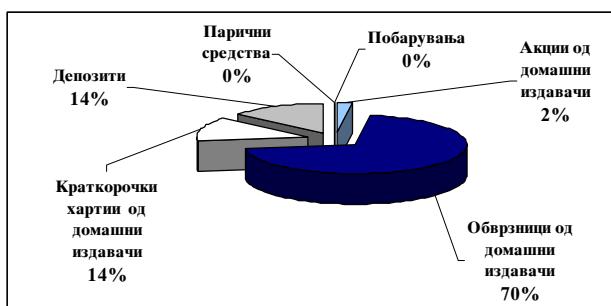
Структура на инвестициите на НПФ



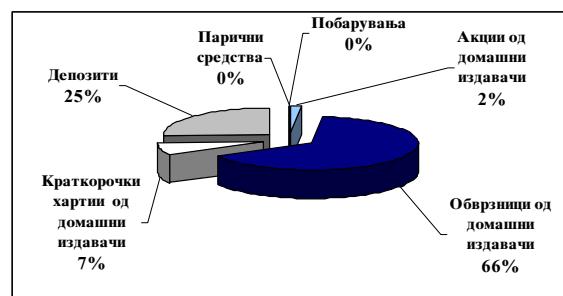
Структура на инвестициите на КБ Прв



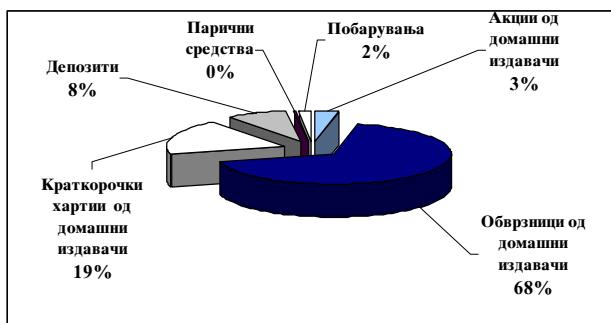
30.06.2006



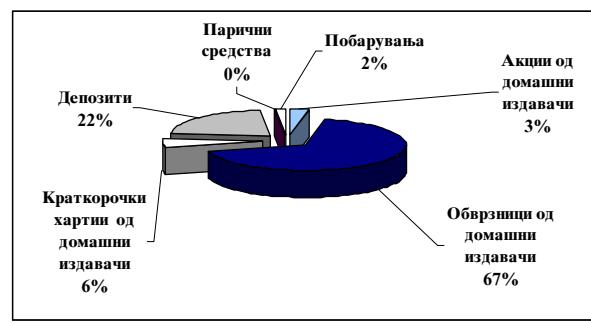
30.06.2006



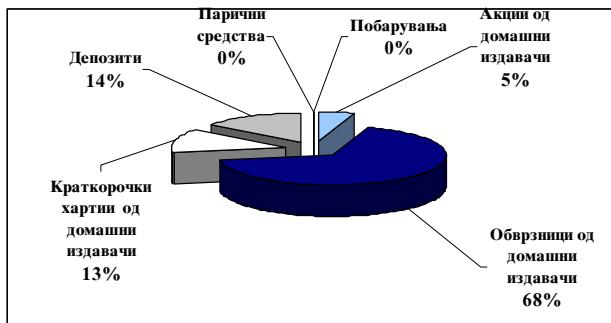
30.09.2006



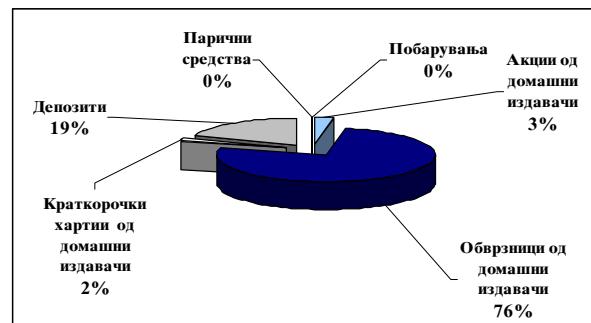
30.09.2006



31.12.2006



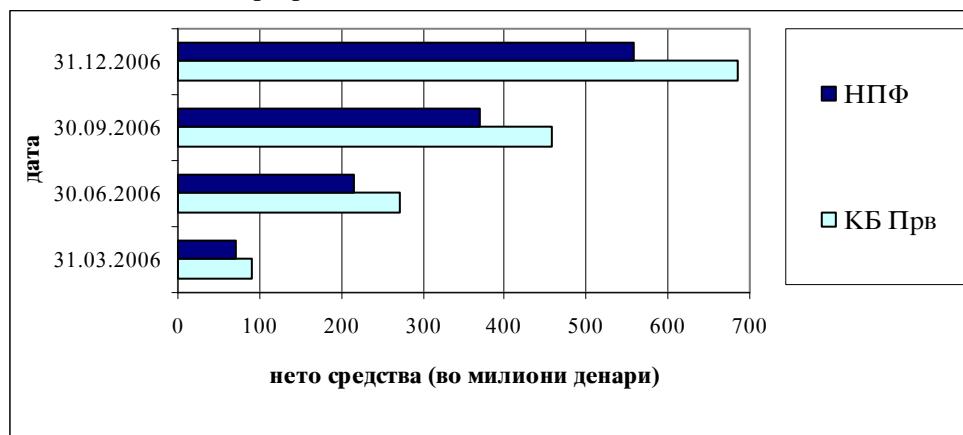
31.12.2006



Уплатените придонеси во пензиските фондови, намалени за надоместокот од придонеси, веднаш се инвестираат. Вкупниот остварен принос се припишува на пензискиот фонд, односно на индивидуалните сметки на членовите. Еднаш месечно

друштвата наплатуваат и надомест за управување, како процент од средствата. Дополнително, при секоја трансакција со средствата на пензискиот фонд се наплатуваат брокерските провизии од самиот пензиски фонд. Секојдневно се врши проценка на вредноста на средствата на пензискиот фонд. Таа се утврдува врз основа на пазарната вредност на секое поединечно средство или врз основа на амортизираната вредност на средството доколку инструментот се чува до достасување или доколку не може да се процени пазарната вредност на истиот. Вредноста на средствата на пензискиот фонд се зголемува заради акумулирање на придонесот, приходите од инвестиирањето и порастот на вредноста на средствата или се намалува како резултат на наплата на надоместоци, намалување на вредноста на средствата и исплата на пензии.

Движењето на вредноста на нето средствата на пензиските фондови, квартално, е дадено на следниот графикон:



Промените на средствата на пензиските фондови од почетокот до крајот на годината се случуваат со прилив на придонеси, намалување на надоместоци, прилив заради премин од другиот пензиски фонд (за лица кои биле распределени во друг фонд), одлив заради премин во другиот пензиски фонд (за лица кои биле распределени во односниот фонд, но потоа потпишале договор со другиот фонд), одлив во Фондот на ПИОМ (за лица кои ги раскинале договорите за членство), прилив по однос на добивка од инвестиции, со што се доаѓа до нето средствата на крајот на годината (што е прикажано во следната табела):

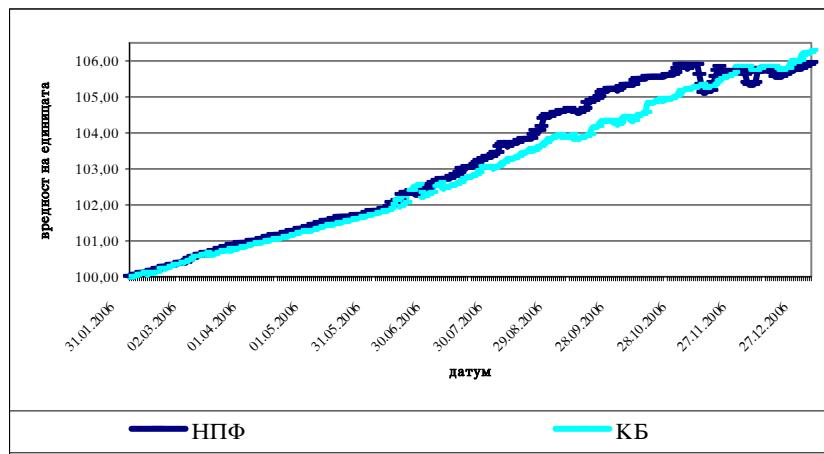
	во милиони денари	
	НПФ	КБ Прв
Нето средства на 1.1.2006 г.	0.00	0.00
Придонеси	596,54	728,76
Придонеси намалени за надоместоците од придонеси	545,84	666,82
Надоместоци	52,07	63,64
Пренос од другиот фонд	1.78	1.59
Пренос во другиот фонд	1.59	1.77
Пренос во Фондот на ПИОМ	1.99	2.17
Добивка од инвестиции	13.08	19,96
Нето средства на 31.12.2006 г.	557,12	684,42

За евиденција на средствата на пензиските фондови се користат сметководствени единици. Една сметководствена единица претставува пропорционален дел од

вкупните нето средства на пензискиот фонд. Вредноста на сметководствената единица е еднаква на вредноста на нето средствата поделена со вкупниот број на сметководствени единици на сите индивидуални сметки и потсметки. Почетната вредност на сметководствената единица беше 100 денари. Потоа нејзината вредност континуирано растеше зависно од инвестирањето на средствата и наплатата на надоместоците и провизиите.

Движењето на вредноста на сметководствените единици на пензиските фондови во текот на 2006 г. е дадено во следниот преглед:

Датум	Вредност на сметковод. единица	
	НПФ	КБ Прв
31.01.2006	100,000000	100,000000
31.03.2006	100,958849	100,889807
30.06.2006	102,605429	102,530942
30.09.2006	105,292089	104,422759
31.12.2006	105,929336	106,265900



Приносот на пензиски фонд претставува разлика во проценти помеѓу просечната вредност на сметководствената единица на последната дата на проценка во месецот и вредноста на таа единица на последниот работен ден во месецот на крајот на 12, 24, или 36 месечен период, во зависност од конкретниот случај. Вообичаено приносот се пресметува за последните три години, сведен на годишно ниво. Само во првите години, додека пензиските фондови постојат пократко од три години приносот се пресметува за една односно за две години.

Приносот на пензиските фондови за периодот од 01.01.2006 година до 31.12.2006 година изнесува:

Отворен пензиски фонд Нов пензиски фонд – Скопје	КБ Прв отворен пензиски фонд - Скопје
5,93%	6,27%

Приносот на пензискиот фонд е променлив и не значи дека приносите од изминатиот период ќе се остварат и во иднина. Приносот на индивидуалната сметка зависи од приносот на пензискиот фонд и од надоместоците наплатени од друштвото.

3.4 Надоместоци

За вршење на своите функции за управување со средствата на пензискиот фонд, проценка на средствата, зачленување, водење на инвидуални сметки на

членовите и известување на членовите, како и за плаќање на надоместоците за МАПАС, Фондот на ПИОМ и НБРМ како чуварот на имот, друштвата, согласно Законот, наплатуваат надомест од придонеси, надомест од средства и надомест за премин.

Ваквиот начин на финансирање на друштвата за управување со пензиски фондови е вообичаен за друштвата кои функционираат во пензиски систем сличен на напиот. Почетниот надомест (процент од придонеси) е најраспространет во пракса. Надоместот од средства (процент од средствата на индивидуалните сметки) е вториот вообичаен вид кој најчесто се наплатува на месечна основа. Третиот вообичаен надомест е надомест од изведба или принос. Најзастапена пракса во функционирање на ваквите друштва во светот е наплатување на сите овие надоместоци или некаква комбинација. Овие се т.н. тековни надоместоци кои постојано се наплатуваат како процент од горенаведените основи. Исто така, во некои земји постои и наплатување на влезен надомест како еднократен износ или во процент од придонесите во првата година, како и излезен надомест при пренос на средства или подигнување на средствата за пензија.

Надоместоци кои ги наплаќаат друштвата за управување со пензиски фондови во Република Македонија се следните:

Вид на надомест	Акционерско друштво за управување со пензиски фондови НОВ ПЕНЗИСКИ ФОНД - Скопје	КБ Прво друштво за управување со пензиски фондови - Скопје
Надомест од придонес	8,5%	8,5%
Месечен надомест од вредноста на нето средства на пензискиот фонд	0,05%	0,05%
Надомест за премин	дополнително ќе биде утврден (максималниот е утврден од Агенцијата)	дополнително ќе биде утврден (максималниот е утврден од Агенцијата)

Брокерски провизии кои се наплаќаа од средствата на пензискиот фонд во текот на 2006 г.:

НПФ			КБ Прв		
Брокерско друштво	Тип на инструмент		Брокерско друштво	Тип на инструмент	
	Акции	Обврзници		Акции	Обврзници
Тутунска Брокер АД Скопје	0,09%	0,09%	Комерцијална банка АД Скопје	0,08%	0,08%
Алта Виста Брокер АД Скопје		0,09%	Фершпед брокер АД Скопје	0,09%	0,09%

Брокерските провизии се пресметуваат како процент од вредноста на секоја склучена трансакција. Од средствата на пензискиот фонд, за секоја склучена трансакција, се наплатуваат и провизии за Македонска берза и Централен депозитар за хартии од вредност.

Надоместокот кој се наплатува како процент од придонесите, се плаќа еднаш од уплатата на придонесот, а потоа истиот придонес се инвестира се до повлекување

на средствата, додека надоместокот кој се наплатува од средства се наплатува на крајот на секој месец од вкупните средства кои се управуваат. Надоместоците засновани на придонеси имаат тежина „на почетокот”, односно се релативно големи во почетните години. Надоместоците засновани на средства имаат тежина “на крајот”, бидејќи акумулираните средства се многу поголеми колку се поблиску до пензионирањето.¹ Бидејќи пензискиот систем се гледа долгорочно, постојната структура на надоместоци оди во прилог на членовите. Имено, гледано на долг рок, надоместокот од придонеси нема да има значајно влијание врз висината на пензијата на членот, а надоместокот од средства кој ќе станува се позначаен со текот на годините е со закон ограничен на ниско ниво. Сепак, на почетокот на функционирање на системот, во првите 2-3 години, влијанието на надоместокот од придонеси е забележливо на индивидуалните сметки. Тоа е и очекувано, бидејќи во првите години од воспоставување на системот, средствата во пензискиот фонд се од помал обем, а самите друштва имаат трошоци за воспоставување на инфраструктура и за сопственото работење кои ги покриваат од сопствениот капитал и од надоместоците кои ги наплатуваат од членовите. Со текот на развојот на системот, долгорочно гледано, средствата на пензискиот фонд се повеќе се зголемуваат и може да се очекува се поголема стапка на добивка на индивидуалните сметки. Краткорочните резултати имаат мало значење затоа што системот е дизајниран за заштеди кои се акумулираат во период од 30 или 40 години. Членовите почнуваат да штедат млади, а пензијата ја добиваат дури со навршени 64 односно 62 години живот. Оттука фокусот на резултатите и придобивките од ова осигурување треба да е долгорочно насочен.

Наплатата на надоместоците (во милиони денари) од страна на друштвата во текот на 2006 година беше следна:

Состојба	Јан.	Фев.	Мар.	Апр.	Мај	Јун.	Јул.	Авг.	Сеп.	Окт.	Ное.	Дек.	Вкупно
НПФ – вкупно	0,07	2,64	3,99	4,07	4,67	4,65	4,92	4,59	4,72	4,77	5,54	7,44	52,07
Од придонес	0,07	2,63	3,96	4,02	4,60	4,55	4,79	4,44	4,55	4,57	5,31	7,18	50,70
Од средства	0,00	0,01	0,03	0,05	0,07	0,10	0,12	0,15	0,17	0,20	0,23	0,26	1,37
КБ Прв – вкупно	0,10	3,43	5,00	4,99	5,81	5,86	6,03	5,68	5,80	5,71	6,74	8,49	63,64
Од придонес	0,10	3,42	4,96	4,93	5,72	5,74	5,88	5,50	5,59	5,46	6,46	8,18	61,94
Од средства	0,00	0,01	0,03	0,06	0,09	0,12	0,15	0,18	0,21	0,25	0,28	0,32	1,70

Со оглед на реалната состојба, каде во вториот столб се вклучија поголем број членови и имаше поголем износ на придонеси во вториот столб од предвидените пред тендерската конференција, може да се оцени дека има разумна основа за намалување на надоместоците кои ги наплатуваат друштвата, со што ќе се овозможи задоволство на членовите уште на почетокот на функционирањето на капитално финансираното пензиско осигурување, односно градење поголема доверба и поттикнување на развојот на капитално финансираното пензиско осигурување.

¹ Administrative Charges for Funded Pensions: An International Comparison and Assessment, Edward Whitehouse, June 2000

3.5 Исплата на пензии

Условите за стекнување право на пензија се исти и за двета столба: возрасна граница од 64 години за мажи, односно 62 години за жени, со минимум 15 години работен стаж. Во септември 2007 година завршува преодната одредба со која се овозможува пензионирање со 40 години стаж за маж и 35 години стаж за жена, без оглед на возрастта.

Од првиот столб се врши исплата на дел од старосна, семејна и инвалидска пензија, како и минимална пензија. Пензијата од првиот столб се пресметува како дефинирана пензија со однапред утврдена формула (процент според годините на стаж помножен со пензиска основа определена од валоризирани плати од целиот работен век).

Од вториот столб се врши исплата на преостанатиот дел од старосна пензија, во вид по избор на членот:

- пензиски ануитет со целиот износ на средства акумулирани на индивидуалната сметка на членот; ануитетот се исплаќа до крајот на животот од посебна институција овластена за таа цел; или
- програмирани повлекувања обезбедени од друштвото кое управува со пензискиот фонд каде што осигуреникот бил член на денот на пензионирањето.

Обезбедувањето пензиски ануитети и програмирани повлекувања ќе биде регулирано со посебен закон.

Доколку осигуреникот кој остварил право на инвалидска пензија е член на вториот столб, вкупниот износ на средствата на сметката на тој член се пренесува во Фондот на ПИОМ и целосната исплата на инвалидската пензија пресметана на горенаведениот начин се исплаќа од Фондот на ПИОМ. По исклучок, доколку акумулираните средства на сметка на членот се повеќе од износот потребен за исплата на инвалидска пензија согласно Законот на пензиско и инвалидско осигурување, тогаш членот може да избере наместо таа пензија да користи пензиски ануитет или програмирано повлекување. Овој исклучок нема да се применува во текот на првите 5 години од имплементацијата на системот односно првите пет години од датумот на почеток на уплата на придонес во вториот столб, што значи до 31.12.2010 година.

Во случај на смрт на член на пензиски фонд од вториот столб, чии членови имаат право на семејна пензија, вкупниот износ на средствата на сметката на тој член се пренесува во Фондот на ПИОМ и целосната исплата на семејната пензија пресметана на горенаведениот начин се исплаќа од Фондот на ПИОМ. По исклучок, доколку акумулираните средства на сметка на членот се повеќе од износот потребен за исплата на семејна пензија согласно Законот на пензиско и инвалидско осигурување, тогаш корисникот на семејна пензија може да избере наместо таа пензија да користи пензиски ануитет или програмирано повлекување. Овој исклучок нема да се применува во текот на првите 5 години од имплементацијата на системот односно првите пет години од датумот на почеток на уплата на придонес во вториот столб, што значи до 31.12.2010 година.

Предвидени се и случаи во кои се врши исплата на средства од инвидуалната сметка на членот, а при тоа да нема остварување право на пензија и тоа:

- кога починатиот член на пензиски фонд нема членови на семејството кои имаат право на семејна пензија, тогаш средствата на сметката на тој член стануваат дел на оставинската маса на оставителот и со нив се постапува согласно Законот за наследување.

- кога член на пензиски фонд нема да стекне право на старосна пензија според Законот за пензиското и инвалидското осигурување, заради тоа што нема навршено пензиски стаж најмалку 15 години, може да купи месечен пензиски ануитет доколку износот на ануитетот е еднаков или поголем од 40% од најнискиот износ на пензија, а доколку пресметаниот износ на пензискиот ануитет е помал од 40% од најнискиот износ на пензија, пензискиот фонд на членот наеднаш ќе му ги исплати акумулираните средства на неговата сметка.

4. Почитување на законските и подзаконските акти

Една од основните задачи на Агенцијата е секојдневна супервизија на работата на друштвата, преку вонтеренска и теренска контрола.

Со цел почитување на законските одредби Агенцијата презеде превентивни и последователни активности и мерки кон друштвата, нивните одговорни лица и агентите. Веднаш по забележување на неправилности во работењето на друштвата, Агенцијата до друштвата доставуваше известувања, укажувања, опомени и налози, изрекуваше мерки и решенија, како и барања за поведување прекршочни и кривични постапки. Најголем дел од мерките се однесуваа на областа на маркетингот (склучување на договори за членство, работа на агентите и материјали за маркетинг). Имајќи предвид дека контролата во голем мерка е проактивна, грешките беа брзо коригирани од страна на друштвата.

По спроведувањето на институционалната контрола на работењето на друштвата и фондовите за КБ Прво друштво за управување со пензиски фондови АД Скопје беше изречено едно решение за отстранување на неправилности.

Од контролата на работите на маркетинг и членство произлегоа следниве позначајни мерки:

Мерка	Акционерско друштво за управување со пензиски фондови НОВ ПЕНЗИСКИ ФОНД	КБ Прво друштво за управување со пензиски фондови АД Скопје
Решение за запирање на маркетинг материјал	1	0
Решение за бришење на агент од Регистарот на агенти	8 решенија за 49 агенти	11 решенија за 62 агенти
Решение за отстранување неправилности	3	6
Барање за поведување на прекршочна постапка	15	10
Барање за поведување на кривична постапка	2	0

Најомена: дел од првите мерки се резултат на неправилностите констатирани во 2005 година, додека за дел од неправилностите утврдените констатации во 2006 година, мерки се првомаат во 2007 година.

5. Податоци за работењето на Агенцијата за супервизија на капитално финансирано пензиско осигурување - МАПАС

Агенцијата за супервизија на капитално финансирано пензиско осигурување - МАПАС врши супервизија на работењето на друштвата кои управуваат со пензиските фондови и на пензиските фондови со цел да се заштитат интересите на членовите во системот, да се поттикнува развојот на капитално финансираното пензиско осигурување и да се јакне свеста на јавноста за карактеристиките на капитално финансираното пензиско осигурување.

Агенцијата за својата работа одговара пред Владата на Република Македонија. Ревизија на работењето на Агенцијата врши Заводот за државна ревизија на Република Македонија. Министерството за труд и социјална политика врши надзор на законитоста на работењето на Агенцијата. Органи на МАПАС се Управниот одбор и директорот.

Агенцијата ги врши следниве работи:

- а) спроведува активности за прибирање понуди на тендер, издава, повлекува и одзема дозволи за основање на друштва и одобренија за управување со пензиски фонд;
- б) врши супервизија на работењето на друштвата и пензиските фондови со кои тие управуваат, а особено го контролира законитото работење на истите;
- в) врши супервизија на работењето на правните лица кои се чувари на средствата на пензиските фондови и на странските менаџери на средства на пензискиот фонд во врска со работењето со тие средства;
- г) го промовира, го организира и го поттикнува развојот на капитално финансираното пензиско осигурување во Република Македонија, во соработка со Министерството за труд и социјална политика;
- д) ја развива свеста на јавноста за целите и принципите на друштвата и на пензиските фондови, за придобивките од членување во пензиски фонд, за правата на членовите на пензиски фондови и за други прашања во врска со системот на пензиски фондови;
- ѓ) дава предлог за покренување на прекршочни и кривични постапки пред надлежен орган против друштва за управување со пензиски фондови, чувари на имот на пензиски фондови, странски менаџери на средства и други лица во случај на повреда на одредбите на Законот за задолжително капитално финансирано пензиско осигурување и на други закони;
- е) ги следи и ги разгледува финансиските извештаи на пензиските фондови и на друштвата;
- ж) води регистар на агенти;
- з) заради обезбедување на ефикасна супервизија и регулатива на задолжителното капитално финансирано пензиско осигурување и на финансискиот сектор, соработува со Министерството за финансии, Народната банка на Република Македонија, Комисијата за хартии од вредност на Република Македонија и со други органи и институции во земјата и во странство. Обемот, содржината и формата на соработка подетално меѓусебно ги уредува Агенцијата со надлежните органи и институции;
- с) соработува со Фондот на пензиското и инвалидското осигурување на Македонија во делот на овластувањата што му се доверени на тој фонд со Законот за задолжително капитално финансирано пензиско осигурување;

- и) донесува акти согласно со Законот за задолжително капитално финансирано пензиско осигурување;
- ј) донесува интерни упатства за својата работа и изготвува стручни упатства, прирачници и слично, во врска со капитално финансираното пензиско осигурување;
- к) иницира донесување на прописи и други акти во врска со друштвата и со пензиските фондови;
- л) се зачленува и учествува во домашни и меѓународни организации, кога таквото учество е во интерес на македонскиот пензиски систем и
- љ) врши други работи согласно со Законот за задолжително капитално финансирано пензиско осигурување.

Доколку Агенцијата при вршење на контрола во работењето на друштвото и управувањето со пензиските фондови утврди дека постојат работи или дела кои се казниви според закон, директорот или лице овластено од него поднесува пријава за поведување на постапка пред надлежен орган. Членовите на пензиските фондови или поранешните членови, ако се незадоволни, можат до Агенцијата да поднесат поплаки против друштвото, за дејствија и активности преземени од страна на тоа друштво кои не се во согласност со Законот и со актите на тоа друштво. До Агенцијата може да се поднесе поплака од член на пензиски фонд против други лица со кои пензискиот фонд и друштвото имале деловни или договорни односи, во случај кога членот верува дека неговите интереси како член на пензискиот фонд биле оштетени како резултат на кршење на законот од тоа лице во поглед на деловните или договорните односи.

6. Резиме за 2006 година и планови за 2007 година

Во текот на 2006 година започната комплетната имплементација на капитално финансираното пензиско осигурување. Во него членуваат околу 130.000 членови, со уплатени придонеси од околу 1.3 милијарда денари во првата година. Со ова се надмина и оптимистичкото сценарио на проекции изгответи за тендерската постапка, што води кон заклучок дека интересот на граѓаните на Македонија за новиот начин на пензиско осигурување е голем и ја одразува довербата на граѓаните во пензиската реформа. Со исплатата на придонеси од јануарската плата за 2006 г. веднаш започнаа приливот во пензиските фондови и нивно инвестирање. Друштвата започнаа со инвестирање на средствата на пензиските фондови во депозити и државни хартии од вредност, и потоа постепено пристапија кон вложување и во акции.

МАПАС секојдневно ја следи состојбата во задолжителното капитално финансирано пензиско осигурување и соодветно реагира во соработка со институции те вклучени во имплементацијата на вториот столб, како и релевантни институции од финансиската област и пазарот на капитал, давајќи иницијативи за измени на законот и подзаконските акти со цел унапредување на капитално финансираното пензиско осигурување и заштита на интересите на членовите.

Започната е и подготовка за воведување на доброволно капитално финансирано пензиско осигурување (трет столб) што ќе значи заокружување на пензиската реформа во Република Македонија.

Бр. 01- 838/5
17 мај 2007 г.

Директор,
Зорица Апостолска, с.р.

Прилог - Статистички податоци

Членови и времено распределени осигуреници според статус и пензиски фонд, квартално

Пензиски фонд	Доброволни	Задолжителни				Вкупно
		Со договор	Распределени	Времено распределени	Вкупно	
31.12.2005						
НПФ	16.896	11.441			11.441	28.337
КБ Прв	20.123	11.013			11.013	31.136
Вкупно	37.019	22.454			22.454	59.473
31.03.2006						
НПФ	25.784	16.477	4.001	3.466	23.944	49.728
КБ Прв	31.481	16.966	3.983	3.713	24.662	56.143
Вкупно	57.265	33.443	7.984	7.179	48.606	105.871
30.06.2006						
НПФ	26.454	18.301	6.079	2.619	26.999	53.453
КБ Прв	32.017	18.599	6.068	3.138	27.805	59.822
Вкупно	58.471	36.900	12.147	5.757	54.804	113.275
30.09.2006						
НПФ	27.008	20.210	7.478	2.499	30.187	57.195
КБ Прв	32.337	19.569	7.707	3.034	30.310	62.647
Вкупно	59.345	39.779	15.185	5.533	60.497	119.842
31.12.2006						
НПФ	27.638	22.205	8.437	3.127	33.769	61.407
КБ Прв	32.835	21.292	8.770	3.727	33.789	66.624
Вкупно	60.473	43.497	17.207	6.854	67.558	128.031

Членови и времено распределени осигуреници според возраст, пол, статус и пензиски фонд (31.12.2006 год.)

Возраст	НПФ				КБ Прв				Вкупно	
	Мажи		Жени		Мажи		Жени			
	доброволни	задолжителни	доброволни	задолжителни	доброволни	задолжителни	доброволни	задолжителни		
до 20 год.	9	1.438	11	1.251	11	1.235	9	1.378	5.342	
од 21 до 25 год.	1.250	7.119	1.255	5.982	1.453	6.020	1.250	7.026	31.355	
од 26 до 30 год.	4.767	5.814	4.479	5.017	5.248	5.156	5.087	5.688	41.256	
од 31 до 35 год.	5.304	2.363	4.513	1.938	5.988	2.060	6.100	2.407	30.673	
од 36 до 40 год.	2.401	896	2.132	927	2.928	972	2.882	871	14.009	
од 41 до 45 год.	624	405	645	332	789	340	794	350	4.279	
46 и повеќе	126	163	122	124	131	139	166	146	1.117	
Вкупно	14.481	18.198	13.157	15.571	16.548	15.922	16.288	17.866	128.031	

**Членови и времено распределени осигуреници според стаж, пол и пензиски фонд
(31.12.2006 год.)**

Стаж	НПФ		КБ Прв		Вкупно
	Мажи	Жени	Мажи	Жени	
до 5 год.	26.070	23.283	25.510	24.427	99.290
од 6 до 7 год.	2.970	2.608	3.645	3.633	12.856
од 8 до 10 год.	2.391	1.978	3.089	2.973	10.431
од 11 до 12 год.	652	485	927	754	2.818
од 13 до 14 год.	396	272	636	495	1.799
15 и повеќе	200	102	347	188	837
Вкупно	32.679	28.728	34.154	32.470	128.031

Членови според статус, пол и време на потпишување на договор

Дата	НПФ		КБ Прв		Вкупно		Вкупно
	Доброволни	Задолжителни	Доброволни	Задолжителни	Доброволни	Задолжителни	
до 31.12.2005 г.	25771	15797	31565	15784	57336	31581	88.917
1.01 - 31.01.2006 г	90	174	40	176	130	350	480
1.02 - 28.02.2006 г	152	446	121	724	273	1.170	1.443
1.03 - 31.03.2006 г	335	844	290	1339	625	2.183	2.808
1.04 - 30.04.2006 г	190	465	187	458	377	923	1.300
1.05 - 31.05.2006 г	217	648	115	318	332	966	1.298
1.06 - 30.06.2006 г	162	524	103	329	265	853	1.118
1.07 - 31.07.2006 г	122	485	90	245	212	730	942
1.08 - 31.08.2006 г	198	631	75	325	273	956	1.229
1.09 - 30.09.2006 г	309	1063	226	587	535	1.650	2.185
1.10 - 31.10.2006 г.	224	726	157	662	381	1.388	1.769
1.11 - 30.11.2006 г.	149	515	182	549	331	1.064	1.395
1.12 - 31.12.2006 г.	107	430	98	437	205	867	1.072
ВКУПНО	28.026	22.748	33.249	21.933	61.275	44.681	105.956
ВКУПНО (по фонд)	50.774		55.182		105.956		

**Членови и времено распределени осигуреници според општина и пензиски фонд
(31.12.2006 год.)**

	НПФ			КБ Прв			Вкупно			Вкупно (%)		
	Мажи	Жени	Вкупно	Мажи	Жени	Вкупно	Мажи	Жени	Вкупно	Мажи	Жени	Вкупно
БЕРОВО	86	98	184	206	236	442	292	334	626	0,5%	0,6%	0,6%
БИТОЛА	1517	1596	3113	898	1056	1954	2415	2652	5067	4,5%	5,1%	4,8%
БОГДАНЦИ	116	111	227	129	240	369	245	351	596	0,5%	0,7%	0,6%
БОГОВИЊЕ	154	30	184	48	14	62	202	44	246	0,4%	0,1%	0,2%
БОСИЛОВО	71	40	111	92	74	166	163	114	277	0,3%	0,2%	0,3%
БРВЕНИЦА	71	28	99	95	66	161	166	94	260	0,3%	0,2%	0,2%
ВАЛАНДОВО	232	387	619	49	90	139	281	477	758	0,5%	0,9%	0,7%

ВАСИЛЕВО	60	49	109	67	81	148	127	130	257	0,2%	0,3%	0,2%
ВЕВЧАНИ	40	35	75	15	21	36	55	56	111	0,1%	0,1%	0,1%
ВЕЛЕС	1040	1047	2087	614	655	1269	1654	1702	3356	3,1%	3,3%	3,2%
ВИНИЦА	259	248	507	293	407	700	552	655	1207	1,0%	1,3%	1,1%
ВРАНЕШТИЦА	7	1	8	9	2	11	16	3	19	0,0%	0,0%	0,0%
ВРАПЧИШТЕ	137	36	173	74	31	105	211	67	278	0,4%	0,1%	0,3%
ГЕВГЕЛИЈА	584	643	1227	394	551	945	978	1194	2172	1,8%	2,3%	2,1%
ГОСТИVAR	796	401	1197	812	392	1204	1608	793	2401	3,0%	1,5%	2,3%
ГРАДСКО	23	15	38	14	8	22	37	23	60	0,1%	0,0%	0,1%
ДЕБАР	80	51	131	81	26	107	161	77	238	0,3%	0,1%	0,2%
ДЕБАРЦА	41	12	53	19	15	34	60	27	87	0,1%	0,1%	0,1%
ДЕЛЧЕВО	196	196	392	271	563	834	467	759	1226	0,9%	1,5%	1,2%
ДЕМИР КАПИЈА	29	42	71	46	58	104	75	100	175	0,1%	0,2%	0,2%
ДЕМИР ХИСАР	67	43	110	107	96	203	174	139	313	0,3%	0,3%	0,3%
ДОЛНЕНИ	52	6	58	49	13	62	101	19	120	0,2%	0,0%	0,1%
ДОЈРАН	105	107	212	23	31	54	128	138	266	0,2%	0,3%	0,3%
ДРУГОВО	7	12	19	31	29	60	38	41	79	0,1%	0,1%	0,1%
ЈЕГУНОВЦЕ	55	26	81	65	52	117	120	78	198	0,2%	0,2%	0,2%
ЖЕЛИНО	126	21	147	34	12	46	160	33	193	0,3%	0,1%	0,2%
ЗАЈАС	9	2	11	58	18	76	67	20	87	0,1%	0,0%	0,1%
ЗЕЛЕНИКОВО	36	15	51	36	11	47	72	26	98	0,1%	0,1%	0,1%
ЗРНОВЦИ	39	101	140	8	22	30	47	123	170	0,1%	0,2%	0,2%
ИЛИНДЕН	76	67	143	149	119	268	225	186	411	0,4%	0,4%	0,4%
КАВАДАРЦИ	229	222	451	1079	896	1975	1308	1118	2426	2,4%	2,2%	2,3%
КАРБИНЦИ	23	49	72	32	72	104	55	121	176	0,1%	0,2%	0,2%
КИЧЕВО	190	219	409	544	438	982	734	657	1391	1,4%	1,3%	1,3%
КОНЧЕ	57	22	79	3	6	9	60	28	88	0,1%	0,1%	0,1%
КОЧАНИ	827	1042	1869	576	802	1378	1403	1844	3247	2,6%	3,6%	3,1%
КРАТОВО	56	51	107	106	153	259	162	204	366	0,3%	0,4%	0,3%
КРИВА ПАЛАНКА	134	142	276	213	320	533	347	462	809	0,6%	0,9%	0,8%
КРИВОГАШТАНИ	17	10	27	31	23	54	48	33	81	0,1%	0,1%	0,1%
КРУШЕВО	42	33	75	93	178	271	135	211	346	0,3%	0,4%	0,3%
КУМАНОВО	977	883	1860	1051	1260	2311	2028	2143	4171	3,8%	4,2%	4,0%
ЛИПКОВО	144	23	167	79	38	117	223	61	284	0,4%	0,1%	0,3%
ЛОЗОВО	41	7	48	31	16	47	72	23	95	0,1%	0,0%	0,1%
МАВРОВО И РОСТУША	28	5	33	59	15	74	87	20	107	0,2%	0,0%	0,1%
МАКЕДОНСКА КАМЕНИЦА	35	127	162	39	124	163	74	251	325	0,1%	0,5%	0,3%
МАКЕДОНСКИ БРОД	26	17	43	142	97	239	168	114	282	0,3%	0,2%	0,3%
МОГИЛА	49	20	69	8	6	14	57	26	83	0,1%	0,1%	0,1%
НЕГОТИНО	201	152	353	446	420	866	647	572	1219	1,2%	1,1%	1,2%
НОВАЦИ	16	10	26	17	6	23	33	16	49	0,1%	0,0%	0,0%
НОВО СЕЛО	72	66	138	64	54	118	136	120	256	0,3%	0,2%	0,2%
ОСЛОМЕЈ	11	9	20	60	18	78	71	27	98	0,1%	0,1%	0,1%
ОХРИД	1057	851	1908	1028	1002	2030	2085	1853	3938	3,9%	3,6%	3,7%
ПЕТРОВЕЦ	25	23	48	53	37	90	78	60	138	0,1%	0,1%	0,1%
ПЕХЧЕВО	27	33	60	105	49	154	132	82	214	0,2%	0,2%	0,2%
ПЛАСНИЦА	3	1	4	29	1	30	32	2	34	0,1%	0,0%	0,0%
ПРИЛЕП	966	933	1899	1268	1311	2579	2234	2244	4478	4,1%	4,4%	4,2%

ПРОБИШТИП	115	115	230	108	326	434	223	441	664	0,4%	0,9%	0,6%
РАДОВИШ	817	979	1796	161	176	337	978	1155	2133	1,8%	2,2%	2,0%
РАНКОВЦЕ	14	8	22	6	2	8	20	10	30	0,0%	0,0%	0,0%
РЕСЕН	68	72	140	234	244	478	302	316	618	0,6%	0,6%	0,6%
РОСОМАН	9	4	13	62	22	84	71	26	97	0,1%	0,1%	0,1%
СВЕТИ НИКОЛЕ	182	198	380	235	388	623	417	586	1003	0,8%	1,1%	1,0%
СКОПЈЕ	9641	8730	18371	10727	9815	20542	20368	18545	38913	37,8%	36,0%	36,9%
СОПИШТЕ	14	4	18	45	19	64	59	23	82	0,1%	0,0%	0,1%
СТАРО НАГОРИЧАНЕ	7	8	15	10	12	22	17	20	37	0,0%	0,0%	0,0%
СТРУГА	950	645	1595	245	246	491	1195	891	2086	2,2%	1,7%	2,0%
СТРУМИЦА	1086	959	2045	813	1094	1907	1899	2053	3952	3,5%	4,0%	3,8%
СТУДЕНИЧАНИ	49	13	62	92	19	111	141	32	173	0,3%	0,1%	0,2%
ТЕАРЦЕ	122	53	175	80	42	122	202	95	297	0,4%	0,2%	0,3%
ТЕТОВО	1163	624	1787	969	589	1558	2132	1213	3345	4,0%	2,4%	3,2%
ЦЕНТАР ЖУПА	2	1	3	2	3	5	4	4	8	0,0%	0,0%	0,0%
ЧАШКА	44	13	57	22	9	31	66	22	88	0,1%	0,0%	0,1%
ЧЕШИНОВО - ОБЛЕШЕВО	43	69	112	92	117	209	135	186	321	0,3%	0,4%	0,3%
ЧУЧЕР - САНДЕВО	21	8	29	68	27	95	89	35	124	0,2%	0,1%	0,1%
ШТИП	746	1045	1791	1502	2060	3562	2248	3105	5353	4,2%	6,0%	5,1%

Забелешка: Во колоната Вкупно (%) дадено е процентуално учество по колони (од вкупно мажи, од вкупно жени и од вкупно членови)

Членови и времено распределени осигуреници според економска дејност и пензиски фонд (31.12.2006 год.)

Економска дејност		НПФ	КБ	Вкупно	Вкупно (%)
01000	Земјоделство, лов и соодветни услужни активности	840	1020	1860	1,46%
02000	Одгледување на шуми, искористување на шуми и соодветни услужни активности	172	246	418	0,33%
05000	Улов на риба, дејност на мрестилиштата и рибарските фарми, услужни активности во рибарството	20	15	35	0,03%
11000	Вадење на сирова нафта и природен гас и услужни активности во производството на нафта и гас, освен истражувања	11	1	12	0,01%
13000	Вадење на руди на метал	11	119	130	0,10%
14000	Вадење на други руди и камен	102	177	279	0,22%
15000	Производство на прехранбени производи и пијалаци	91	1886	1977	1,55%
16000	Производство на тутунски производи	1777	393	2170	1,70%
17000	Производство на текстилни ткаенини	973	1435	2408	1,89%
18000	Производство на предмети за облека: доработка и боенje на крзно	738	8576	9314	7,32%
19000	Штавење и доработка на кожа, производство на куфери, рачни торби, седла, сарачки производи и обувки	5715	889	6604	5,19%
20000	Преработка на дрво, производи од дрво и плута, освен мебел, производство на предмети од слама и плет	1425	454	1879	1,48%
21000	Производство на целулоза, хартија и производи од хартија	633	264	897	0,70%
22000	Издавачка дејност, печатење и репродукција на снимени медиуми	283	653	936	0,74%
23000	Производство на кокс, деривати на нафта и нуклеарно гориво	727	40	767	0,60%
24000	Производство на хемикалии и хемиски производи	16	281	297	0,23%
25000	Производство на производи од гума и производи од пластични маси	182	490	672	0,53%
26000	Производство на производи од други неметални минерали	501	381	882	0,69%

27000	Производство на основни метали	451	660	1111	0,87%
28000	Производство на метални производи во металопреработувачката фаза, освен машини и уреди	313	867	1180	0,93%
29000	Производство на машини и уреди, неспомнати на друго место	924	309	1233	0,97%
30000	Производство на канцелариски и сметачки машини	229	194	423	0,33%
31000	Производство на електрични машини и апарати, неспомнати на друго место	225	438	663	0,52%
32000	Производство на радио, телевизиска и комуникациона опрема и апарати	324	75	399	0,31%
33000	Производство на прецизни медицински и оптички инструменти и часовници	87	46	133	0,10%
34000	Производство на моторни возила, приколки и полуприколки	40	209	249	0,20%
35000	Производство на други сообраќajни средства	46	22	68	0,05%
36000	Производство на мебел и други разновидни производи, неспомнати на друго место	49	677	726	0,57%
37000	Рециклирање	679	91	770	0,60%
40000	Снабдување со електрична енергија, гас, пареа и топла вода	76	387	463	0,36%
41000	Собирање, пречистување и дистрибуција на вода за пиење и прехранбена вода	192	458	650	0,51%
45000	Градежништво	233	3438	3671	2,88%
50000	Продажба, одржување и поправка на моторни возила и мотоцикли, продажба на мало на моторни горива	3086	1092	4178	3,28%
51000	Трговија на големо и посредничка трговија, освен трговија со моторни возила и мотоцикли	1032	1630	2662	2,09%
52000	Трговија на мало, освен трговија со моторни возила и мотоцикли ; поправка на предмети за лична употреба и за домаќинствата	2439	12665	15104	11,87%
55000	Хотели и ресторани	14351	2911	17262	13,56%
60000	Копнен сообраќaj, цевоводен транспорт	3463	2817	6280	4,93%
61000	Воден сообраќaj	2700	6	2706	2,13%
62000	Воздушен сообраќaj	5	22	27	0,02%
63000	Придружни и помошни активности во сообраќajот: активности на патничките агенции	31	658	689	0,54%
64000	Поштенски активности и телекомуникации	411	870	1281	1,01%
65000	Финансиско посредување, освен осигурување и пензиски фондови	656	1215	1871	1,47%
66000	Осигурување и реосигурување, пензиски фондови, освен задолжителна социјална заштита	1029	261	1290	1,01%
67000	Помошни активности во финансиското посредување	95	12	107	0,08%
70000	Активности во врска со недвижен имот	37	108	145	0,11%
71000	Изнајмување на машини и опрема без ракувач и изнајмување на предмети за лична употреба и за домаќинствата	119	78	197	0,15%
72000	Компјутерски и сродни активности	92	444	536	0,42%
73000	Истражување и развој	474	73	547	0,43%
74000	Други деловни активности	62	2604	2666	2,09%
75000	Јавна управа и одбрана ; задолжителна социјална заштита	3221	2589	5810	4,56%
80000	Образование	1905	4793	6698	5,26%
85000	Здравство и социјална работа	3050	3159	6209	4,88%
90000	Отстранување на отпадоци и ѓубре, санитарни и слични активности	2261	433	2694	2,12%
91000	Дејност на организации врз база на зачленување	128	537	665	0,52%
92000	Рекреативни, спортски , културни и забавни активности	514	1388	1902	1,49%
93000	Други службени дејности	1253	540	1793	1,41%
99000	Екстерриторијални (вонтериторијални) организацији и тела	466	232	698	0,55%

Членови и времено распределени осигуреници според образование (31.12.2006 год.)

Степен на образование	Број	Процент
НЕПОЗНАТО	1369	1,07%
НЕКВАЛИФИКУВАН	5481	4,30%
ПОЛУКВАЛИФИКУВАН	800	0,63%
КВАЛИФИКУВАН	2830	2,22%
ВИСОКОКВАЛИФИКУВАН	175	0,14%
НИСКО СТРУЧНО ОБРАЗОВАНИЕ	10871	8,53%
СРЕДНО СТРУЧНО ОБРАЗОВАНИЕ	76456	59,99%
ВИШЕ СТРУЧНО ОБРАЗОВАНИЕ	2015	1,58%
ВИСОКО СТРУЧНО ОБРАЗОВАНИЕ	27442	21,53%

Просечна плата според возраст, пол, статус и пензиски фонд (2006 год.)

Возраст	НПФ					КБ Прв					Вкупно
	Мажи	Мажи	Жени	Жени	Вкупно	Мажи	Мажи	Жени	Жени		
	Добров.	Задолж.	Добров.	Задолж.		Добров.	Задолж.	Добров.	Задолж.		
до 20 год.	7060,00	7135,47	5256,62	5779,81	6453,78	6869,30	7179,57	5728,08	5796,46	6486,59	6504,97
од 21 до 25 год.	8651,25	8833,49	7005,00	8118,04	8343,50	8980,76	8922,10	6836,35	8216,25	8412,37	8420,10
од 26 до 30 год.	10869,62	10447,03	10427,59	9774,66	10384,17	11194,72	10548,32	9982,41	10021,85	10446,04	10435,17
од 31 до 35 год.	12807,10	9444,48	11458,55	8154,50	11274,10	13312,78	10096,06	11241,12	8325,09	11608,22	11495,83
од 36 до 40 год.	13167,87	9250,01	10616,14	7459,38	11062,92	13780,09	10156,10	10974,25	7596,93	11707,65	11405,46
од 41 до 45 год.	11476,31	8574,51	9009,08	7771,67	9588,80	13639,98	10357,89	10101,02	8039,58	11208,34	10416,86
46 и повеќе	11150,44	11519,19	8305,30	7395,11	9611,43	19336,25	23393,68	16898,59	6542,35	16588,35	13417,94
Вкупно	12698,62	8161,54	7718,69	7955,49	9169,49	10557,14	9521,73	11550,80	8077,56	10584,48	9866,34

Структура на членови по износ на плата, пензиски фонд и пол, плата за 2006 г.

	НПФ			КБ			Вкупно			Вкупно (%)		
	Мажи	Жени	Вкупно	Мажи	Жени	Вкупно	Мажи	Жени	Вкупно	Мажи	Жени	Вкупно
Нето до 4000 ден.	2511	4818	7329	2449	6021	8470	4960	10839	15799	8,2%	19,2%	13,5%
Нето од 4.001 ден. до 6.000 ден.	3253	4168	7421	3254	4282	7536	6507	8450	14957	10,8%	14,9%	12,8%
Нето од 6.001 ден. до 8.000 ден.	7792	5589	13381	7187	5523	12710	14979	11112	26091	24,8%	19,7%	22,3%
Нето од 8.001 ден. до 10.000 ден.	7157	5431	12588	7689	5923	13612	14846	11354	26200	24,6%	20,1%	22,4%
Нето од 10.001 ден. до 12.000 ден.	3143	2188	5331	3573	2901	6474	6716	5089	11805	11,1%	9,0%	10,1%
Нето од 12.001 ден. до 14.000 ден.	1454	1323	2777	2002	2189	4191	3456	3512	6968	5,7%	6,2%	6,0%
Нето од 14.001 ден. до 16.000 ден.	1217	653	1870	1484	854	2338	2701	1507	4208	4,5%	2,7%	3,6%
Нето од 16.001 ден. до 18.000 ден.	617	449	1066	834	641	1475	1451	1090	2541	2,4%	1,9%	2,2%
Нето од 18.001 ден. до 20.000 ден.	397	297	694	528	422	950	925	719	1644	1,5%	1,3%	1,4%
Нето над 20.000 ден.	1716	1322	3038	2179	1553	3732	3895	2875	6770	6,4%	5,1%	5,8%

Забелешка: Во колоната Вкупно (%) дадено е процентуално учество по колони (од вкупно мажи, од вкупно жени и од вкупно членови)

Просечен уплатен придонес во втор столб според општина и пензиски фонд за 2006г.

	НПФ	КБ Прв	Вкупно
БЕРОВО	1211,42	1277,28	1255,37
БИТОЛА	1227,86	1356,35	1279,87
БОГДАНЦИ	1140,88	1161,21	1153,41
БОГОВИЊЕ	1230,65	1345,74	1265,08
БОСИЛОВО	998,57	1057,39	1032,74
БРВЕНИЦА	1182,97	1202,20	1195,34
ВАЛАНДОВО	1143,90	1192,23	1150,50
ВАСИЛЕВО	1096,76	1074,02	1083,31
ВЕВЧАНИ	1233,76	1227,98	1231,68
ВЕЛЕС	1195,62	1256,57	1219,12
ВИНИЦА	1116,77	1189,18	1162,78
ВРАНЕШТИЦА	1109,34	1309,22	1239,82
ВРАПЧИШТЕ	1253,88	1188,08	1229,33
ГЕВГЕЛИЈА	1289,20	1408,10	1339,26
ГОСТИVAR	1307,95	1375,36	1340,96
ГРАДСКО	1188,39	1300,46	1230,16
ДЕБАР	1575,51	1535,84	1557,31
ДЕБАРЦА	1122,26	1331,71	1209,40
ДЕЛЧЕВО	1225,48	1159,15	1179,46
ДЕМИР КАПИЈА	1269,56	1198,34	1227,04
ДЕМИР ХИСАР	1270,87	1245,30	1252,62
ДОЛНЕНИ	1296,74	1324,23	1311,47
ДОЈРАН	1258,05	1215,43	1249,27
ДРУГОВО	1519,94	1176,73	1233,48
ЈЕГУНОВЦЕ	1322,09	1232,39	1267,91
ЖЕЛИНО	1158,53	1170,41	1161,80
ЗАЈАС	1409,76	1414,49	1413,86
ЗЕЛЕНИКОВО	1121,23	1186,61	1152,60
ЗРНОВЦИ	1076,03	1044,61	1070,51
ИЛИНДЕН	1162,37	1242,06	1217,01
КАВАДАРЦИ	1246,42	1327,55	1311,84
КАРБИНЦИ	1046,93	1040,85	1043,02
КИЧЕВО	1388,61	1273,77	1305,34
КОНЧЕ	1070,53	980,49	1057,73
КОЧАНИ	1158,21	1136,60	1148,54
КРАТОВО	1116,93	1197,93	1173,17
КРИВА ПАЛАНКА	1201,68	1211,68	1207,77
КРИВОГАШТАНИ	1444,29	1237,23	1311,27
КРУШЕВО	1257,87	1185,58	1200,47
КУМАНОВО	1248,06	1360,12	1310,19
ЛИПКОВО	1146,08	1355,30	1238,24
ЛОЗОВО	1198,22	1235,60	1222,17

МАВРОВО И РОСТУША	1042,05	1249,52	1196,99
МАКЕДОНСКА КАМЕНИЦА	1055,41	1125,05	1080,59
МАКЕДОНСКИ БРОД	1076,03	1276,11	1244,53
МОГИЛА	1078,41	1188,50	1099,03
НЕГОТИНО	1285,67	1228,36	1247,22
НОВАЦИ	1213,26	1155,88	1189,22
НОВО СЕЛО	1050,54	1076,35	1061,20
ОСЛОМЕЈ	1308,87	1404,42	1383,97
ОХРИД	1277,70	1298,16	1288,47
ПЕТРОВЕЦ	1185,23	1251,87	1230,15
ПЕХЧЕВО	1320,58	1209,11	1241,48
ПЛАСНИЦА	1485,42	1400,53	1404,01
ПРИЛЕП	1217,18	1260,75	1244,64
ПРОБИШТИП	1309,12	1123,31	1184,21
РАДОВИШ	1116,89	1183,52	1128,46
РАНКОВЦЕ	1234,20	1343,14	1260,29
РЕСЕН	1403,71	1313,91	1333,83
РОСОМАН	1109,75	1416,22	1376,57
СВЕТИ НИКОЛЕ	1154,24	1272,25	1231,91
СКОПЈЕ	1626,68	1662,23	1646,20
СОПИШТЕ	1131,55	1512,29	1439,96
СТАРО НАГОРИЧАНЕ	1148,28	1203,34	1178,19
СТРУГА	1152,01	1340,02	1194,11
СТРУМИЦА	1095,63	1194,84	1143,92
СТУДЕНИЧАНИ	1120,60	1322,64	1247,19
ТЕАРЦЕ	1326,59	1285,92	1309,61
ТЕТОВО	1338,93	1357,91	1348,22
ЦЕНТАР ЖУПА	1190,44	1062,81	1121,72
ЧАШКА	1055,33	1171,96	1106,88
ЧЕШИНОВО - ОБЛЕШЕВО	1071,90	1075,18	1074,14
ЧУЧЕР - САНДЕВО	1141,26	1320,81	1285,26
ШТИП	1189,55	1172,55	1177,00
Вкупно	1212,88	1248,66	1231,64

Просечен уплатен придонес во втор столб според економска дејност и пензиски фонд за 2006 г.

Економска дејност		Мажи	Жени
01000	Земјоделство, лов и соодветни услужни активности	1146	1105
02000	Одгледување на шуми, искористување на шуми и соодветни услужни активности	1352	1448
05000	Улов на риба, дејност на мрестилиштата и рибарските фарми, услужни активности во рибарството	1121	1402
10000	Вадење на камен јаглен и лигнит, вадење на тресет		1059
11000	Вадење на сирова нафта и природен гас и услужни активности во производството на нафта и гас, освен истражувања	1019	1064
13000	Вадење на руди на метал	1579	1644
14000	Вадење на други руди и камен	1598	1355

15000	Производство на прехранбени производи и пијалаци	1478	1308
16000	Производство на тутунски производи	1360	1192
17000	Производство на текстилни ткаенини	1083	1029
18000	Производство на предмети за облека: доработка и бојење на крзно	1053	1027
19000	Штавење и доработка на кожа, производство на куфери, рачни торби, седла, сарачки производи и обувки	1000	992
20000	Преработка на дрво, производи од дрво и плута, освен мебел, производство на предмети од слама и плет	1024	1018
21000	Производство на целулоза, хартија и производи од хартија	1137	894
22000	Издавачка дејност, печатење и репродукција на снимени медиуми	1425	1425
23000	Производство на кокс, деривати на нафта и нуклеарно гориво	2841	2418
24000	Производство на хемикалии и хемиски производи	2374	2299
25000	Производство на производи од гума и производи од пластични маси	1084	1108
26000	Производство на производи од други неметални минерали	1387	1815
27000	Производство на основни метали	1872	1805
28000	Производство на метални производи во металопреработувачката фаза, освен машини и уреди	1146	1117
29000	Производство на машини и уреди, неспомнати на друго место	1201	1236
30000	Производство на канцелариски и сметачки машини	1914	1830
31000	Производство на електрични машини и апарати, неспомнати на друго место	1253	1231
32000	Производство на радио, телевизиска и комуникациона опрема и апарати	1116	1109
33000	Производство на прецизни медицински и оптички инструменти и часовници	1496	1296
34000	Производство на моторни возила, приколки и полуприколки	1126	1088
35000	Производство на други сообраќајни средства	1401	1439
36000	Производство на мебел и други разновидни производи, неспомнати на друго место	1039	1043
37000	Рециклирање	1073	1064
40000	Снабдување со електрична енергија, гас, пареа и топла вода	2481	2493
41000	Собирање, пречистување и дистрибуција на вода за пиење и прехранбена вода	1495	1616
45000	Градежништво	1137	1160
50000	Продажба, одржување и поправка на моторни возила и мотоцикли, продажба на мало на моторни горива	1713	1701
51000	Трговија на големо и посредничка трговија, освен трговија со моторни возила и мотоцикли	1660	1668
52000	Трговија на мало, освен трговија со моторни возила и мотоцикли; поправка на предмети за лична употреба и за домаќинствата	1074	1034
55000	Хотели и ресторани	1113	1092
60000	Копнен сообраќај, цевоводен транспорт	1048	1064
61000	Воден сообраќај	1269	1655
62000	Воздушен сообраќај	3178	2677
63000	Придружни и помошни активности во сообраќајот: активности на патничките агенции	2012	1801
64000	Поштенски активности и телекомуникации	2930	2923
65000	Финансиско посредување, освен осигурување и пензиски фондови	3039	2816
66000	Осигурување и реосигурување, пензиски фондови, освен задолжителна социјална заштита	3353	2913
67000	Помошни активности во финансиското посредување	3499	3562

70000	Активности во врска со недвижен имот	2031	2217
71000	Изнајмување на машини и опрема без ракувач и изнајмување на предмети за лична употреба и за домаќинствата	1076	1054
72000	Компјутерски и сродни активности	1757	1606
73000	Истражување и развој	1612	1545
74000	Други деловни активности	1377	1410
75000	Јавна управа и одбрана ; задолжителна социјална заштита	1774	1445
80000	Образование	1520	1452
85000	Здравство и социјална работа	1432	1320
90000	Отстранување на отпадоци и ѓубре, санитарни и слични активности	1354	1335
91000	Дејност на организации врз база на зачленување	2349	2464
92000	Рекреативни, спортски, културни и забавни активности	1150	1181
93000	Други услужни дејности	1110	999
95000	Приватни домаќинства со вработени лица		1075
99000	Екстериторијални (вонтериторијални) организации и тела	4712	4689

Структура на инвестициите на имотот на пензиските фондови

ВО МИЛИОНИ ДЕНАРИ

Инвестиции	31.03.2006			30.06.2006			30.09.2006			31.12.2006		
	НПФ	КБ Прв	Вкупно									
Акции од домашни издавачи	0,00	0,00	0,00	4,90	4,89	9,79	12,18	14,06	26,25	27,84	19,45	47,29
Обврзници од домашни издавачи	49,01	60,97	109,98	154,73	182,67	337,40	250,91	313,48	564,39	376,64	525,28	901,92
Краткорочки хартии од домашни издавачи	23,18	15,10	38,28	29,84	20,76	50,60	72,19	26,23	98,42	73,75	11,89	85,64
Депозити	4,50	14,62	19,12	30,28	71,04	101,32	30,77	100,85	131,62	81,00	130,17	211,17
Парични средства	0,07	0,00	0,07	0,06	0,00	0,06	1,22	0,00	1,22	0,00	0,00	0,00
Побарувања	0,46	1,08	1,54	0,08	0,13	0,21	6,27	7,35	13,62	0,08	0,22	0,30

ВО ПРОЦЕНТИ

Инвестиции	31.03.2006			30.06.2006			30.09.2006			31.12.2006		
	НПФ	КБ Прв	Вкупно									
Акции од домашни издавачи	0,0%	0,0%	0,0%	2,2%	1,8%	2,0%	3,3%	3,0%	3,1%	5,0%	2,8%	3,8%
Обврзници од домашни издавачи	63,5%	66,4%	65,1%	70,4%	65,4%	67,6%	67,2%	67,9%	67,5%	67,3%	76,5%	72,4%
Краткорочки хартии од домашни издавачи	30,0%	16,5%	22,7%	13,6%	7,4%	10,1%	19,3%	5,7%	11,8%	13,2%	1,7%	6,9%
Депозити	5,8%	15,9%	11,3%	13,8%	25,4%	20,3%	8,2%	21,8%	15,8%	14,5%	18,9%	16,9%
Парични средства	0,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,3%	0,0%	0,1%	0,0%	0,0%	0,0%
Побарувања	0,6%	1,2%	0,9%	0,0%	0,0%	0,0%	1,7%	1,6%	1,6%	0,0%	0,0%	0,0%

Портфолио на пензиските фондови (31.12.2006 г.)

НПФ - портфолио (31.12.2006)					
ISIN	Назив	Валута	Номинална вредност / број на акции	Вредност во денари	% од вкупните средства
MKMINF20G010	Континуирана обврзница 01; RMOBV01; 10%; 28/11/07	MKD	22.660.000,00	23.007.090,89	4,11%
MKMINF20G028	Континуирана обврзница 02; RMOBV02; 9%; 03/05/08	MKD	56.200.000,00	59.328.278,28	10,61%
MKMINF20G036	Континуирана обврзница 03; RMOBV03; 9%; 30/10/08	MKD	20.000.000,00	20.181.281,42	3,61%
MKMINF20G044	Континуирана обврзница 04; RMOBV03/1; 9%; 27/11/09	MKD	63.670.000,00	63.653.419,84	11,38%
MKMINF200D27	Обврзница за денационализација; RMDEN02; 2%; 01/06/13	EUR	441.885,38	22.917.153,64	4,10%
MKMINF200D35	Обврзница за денационализација; RMDEN03; 2%; 01/06/14	EUR	828.707,00	42.285.717,86	7,56%
MKMINF200D43	Обврзница за денационализација; RMDEN04; 2%; 01/06/15	EUR	787.405,80	39.555.288,59	7,07%
MKMINF200Z13	Обврзница за старо девизно штедење; RM01; 2%; 01/10/11	EUR	968.642,71	52.383.171,14	9,37%
MKMINF200D50	Обврзница за денационализација; RMDEN05; 2%; 01/06/16	EUR	1.078.324,00	53.318.641,82	9,53%
Вкупно обврзници					67,34%
MKMINFDY6010	Државен запис; 12 месечен; DZ2006/01-364; 21/03/07	MKD	11.900.000,00	11.679.401,63	2,09%
MKMINFDY6028	Државен запис; 12 месечен; DZ2006/02-364; 20/06/07	MKD	38.800.000,00	37.277.561,48	6,67%
MKMINFDY6036	Државен запис; 12 месечен; DZ2006/03-364; 19/09/07	MKD	26.340.000,00	24.795.849,40	4,43%
Вкупно државни записи					13,19%
ПроКредит банка АД Скопје	31/05/06-31/05/08	MKD	7.300.000,00	7.300.000,00	8,27%
	05/06/06-05/06/08	MKD	12.700.000,00	12.773.277,26	
	04/10/06-04/10/08	MKD	6.000.000,00	6.037.282,19	
	04/12/06-04/12/09	MKD	20.000.000,00	20.131.945,21	
Тутунска банка	02/10/06-02/10/07	MKD	15.000.000,00	15.297.646,85	4,72%
	13/11/06-13/11/09	MKD	7.300.000,00	7.391.140,00	
	04/12/06-04/12/09	MKD	1.700.000,00	1.712.128,22	
	18/12/06-18/12/09	MKD	2.000.000,00	2.007.134,25	
Комерцијална банка	29/12/06-04/01/07	MKD	8.350.000,00	8.350.926,51	1,49%
Вкупно депозити					14,48%
Комерцијална банка	обични акции	MKD	3.000	16.800.000,00	3,00%
Алкалоид	обични акции	MKD	509	2.736.160,04	0,49%
Инвест банка	обични акции	MKD	349	2.094.000,00	0,37%
Макпетрол	обични акции	MKD	50	2.400.000,00	0,43%
Стопанска банка АД Битола	обични акции	MKD	370	3.811.000,00	0,68%
Вкупно акции					4,98%
Вкупно државни хартии од вредност					80,53%
Вкупно					99,99%

КБ Прв отворен пензиски фонд - портфолио (31.12.2006)

ISIN	НАЗИВ	ВАЛУТА	Номинална вредност / број на акции	Вредност во денари	% од вкупните средства
MKMINF20G028	Континуирана обврзница 02; RMOBV02; 9%; 02/05/08	MKD	74.940.000,00	79.068.922,23	11,51%
MKMINF20G036	Континуирана обврзница 03; RMOBV03; 9%; 30/10/08	MKD	62.180.000,00	62.723.856,68	9,13%
MKMINF20G044	Континуирана обврзница 04; RMOBV03/1; 9%; 27/11/09	MKD	114.600.000,00	114.001.278,54	16,59%
MKMINF200D19	Обврзница за денационализација; RMDEN01; 2%; 01/06/12	EUR	35.808,71	1.909.395,45	0,28%
MKMINF200D27	Обврзница за денационализација; RMDEN02; 2%; 01/06/13	EUR	638.701,25	33.247.548,87	4,84%
MKMINF200D35	Обврзница за денационализација; RMDEN03; 2%; 01/06/14	EUR	881.592,22	45.219.390,87	6,58%
MKMINF200D43	Обврзница за денационализација; RMDEN04; 2%; 01/06/15	EUR	1.527.403,20	77.024.813,94	11,21%
MKMINF200D50	Обврзница за денационализација; RMDEN05; 2%; 01/06/16	EUR	1.062.111,00	52.631.314,74	7,66%
MKMINF200Z13	Обврзница за старо девизно штедење; RM01; 2%; 01/10/11	EUR	1.100.402,03	59.442.013,96	8,65%
Вкупно обврзници					76,46%
MKMINFDY6028	Државен запис; 12 месечен; DZ2006/02-364; 20/06/07	MKD	7.030.000,00	6.758.035,16	0,98%
MKMINFDY6036	Државен запис; 12 месечен; DZ2006/03-364, 19/09/07	MKD	5.450.000,00	5.130.500,35	0,75%
Вкупно државни записи					1,73%
Стопанска банка Скопје	03/02/06-03/02/07	MKD	136.855,50	145.307,92	2,17%
	19/10/06-19/10/11	MKD	12.000.000,00	12.197.063,01	
	20/10/06-20/10/11	MKD	2.500.000,00	2.540.500,00	
	29/2/06-03/01/07	MKD	25.495,50	25.496,55	
Извозна кредитна банка	03/02/06-03/02/07	MKD	136.855,50	136.855,50	2,28%
	16/05/06-16/05/11	MKD	8.000.000,00	8.000.000,00	
	24/05/06-24/06/11	MKD	4.500.000,00	4.500.000,00	
	25/05/06-25/06/11	MKD	3.000.000,00	3.000.000,00	
Про Кредит банка	14/04/06-14/04/11	MKD	17.000.000,00	17.074.194,52	10,54%
	25/04/06-25/04/11	MKD	3.600.000,00	3.606.110,14	
	28/04/06-28/04/11	MKD	3.350.000,00	3.353.249,04	
	03/05/06-03/05/11	MKD	2.500.000,00	2.517.578,77	
	07/07/06-07/07/11	MKD	9.500.000,00	9.550.753,42	
	11/09/06-11/09/11	MKD	14.280.000,00	14.347.781,10	
	11/09/06-11/09/11	MKD	3.060.000,00	3.074.524,52	
	13/09/06-13/09/11	MKD	4.070.217,00	4.087.696,63	
	21/09/06-21/09/11	MKD	3.720.213,50	3.729.463,07	
	29/09/06-29/09/11	MKD	3.759.915,00	3.762.464,53	
	09/10/06-09/10/11	MKD	4.300.000,00	4.322.354,11	
Комерцијална банка	13/10/06-13/10/11	MKD	3.000.000,00	3.012.883,56	1,32%
	29/12/06-05/01/07	MKD	165.120,50	165.181,57	
	29/12/06-03/01/07	MKD	8.901.659,00	8.904.951,39	
Еуростандард банка	02/06/06-02/06/08	MKD	18.000.000,00	18.118.040,87	2,64%
Вкупно депозити					18,97%

Стопанска банка АД Битола	обични акции	MKD	1.569	16.160.700,00	2,35%
Охридска банка АД Охрид	обични акции	MKD	123	1.143.900,00	0,17%
Македонија Турист А.Д - Скопје	обични акции	MKD	240	659.760,00	0,10%
Стопанска банка АД Битола	приоритетни акции	MKD	1	8.604,00	0,00%
Алкалоид АД Скопје	обични акции	MKD	275	1.478.279,00	0,22%
Вкупно акции					2,83%
Вкупно државни хартии од вредност					78,19%
Вкупно инвестиции					99,97%

Придонеси и нето средства по пензиски фонд во 2006 г.

Месец	НПФ		КБ Прв		Вкупно	
	Придонеси	Нето средства	Придонеси	Нето средства	Придонеси	Нето средства
01.2006	0,88	0,80	1,24	1,13	2,11	1,93
02.2006	30,93	29,15	40,22	38,00	71,15	67,15
03.2006	46,60	72,05	58,41	91,73	105,01	163,78
04.2006	47,37	115,82	57,99	145,27	105,36	261,09
05.2006	54,17	165,65	67,37	207,88	121,54	373,53
06.2006	53,56	216,16	67,51	271,34	121,07	487,50
07.2006	56,43	268,78	69,22	334,88	125,65	603,66
08.2006	52,30	319,40	64,69	396,69	116,99	716,09
09.2006	53,53	370,69	65,71	458,75	119,23	829,44
10.2006	53,81	421,80	64,23	521,05	118,04	942,85
11.2006	57,71	472,27	69,88	587,77	127,58	1.060,04
12.2006	89,27	557,12	102,30	684,42	191,57	1.241,54
Вкупно	596,54		728,76		1.325,30	

Движење на смеководствената единица по фондови во 2006 г.

датум	НПФ	КБ
31.01.2006	100,000000	100,000000
15.02.2006	100,229729	100,196629
28.02.2006	100,442130	100,435298
15.03.2006	100,737958	100,670673
31.03.2006	100,958849	100,889807
15.04.2006	101,174620	101,091288
30.04.2006	101,412787	101,298907
15.05.2006	101,653883	101,526741
31.05.2006	101,834218	101,762952
15.06.2006	102,333059	102,043813
30.06.2006	102,605429	102,530942
15.07.2006	103,021298	102,742768
31.07.2006	103,590748	103,109236
15.08.2006	103,818014	103,549490
31.08.2006	104,589607	103,915208
15.09.2006	104,911417	104,148926
30.09.2006	105,292089	104,422759
15.10.2006	105,555204	104,843340
31.10.2006	105,798432	105,205822
15.11.2006	105,738059	105,459732
30.11.2006	105,367670	105,858715
31.12.2006	105,929336	106,265900