



Поаѓајќи од заложбите за обезбедување на почитувањето на уставноста, законитоста, професионалниот интегритет, транспарентноста и заштитата на човековите слободи и права, Агенцијата за супервизија на капитално финансирано пензиско осигурување (во понатамошниот текст: Агенцијата) ја усвојува следната политика:

ПОЛИТИКА НА ИНТЕГРИТЕТ

Агенцијата го прифаќа интегритетот како темел на доброто управување и стратешки и одржлив одговор на корупцијата. Интегритетот е од суштинско значење за економскиот, социјалниот и општествениот просперитет. Под интегритет се подразбира законито, независно, непристрасно, етичко, одговорно и транспарентно вршење на работи со кои службените лица го чуваат својот углед и угледот на институцијата во која се одговорно лице, односно се вработени, ги елиминираат ризиците и ги отстрануваат сомневањата во можноста од настанување и развој на корупција и со тоа обезбедуваат доверба на граѓаните во вршењето на јавните функции и во работата на јавните институции. Засилувањето и подигнувањето на интегритетот е заедничка мисија и одговорност на сите институции во системот



Duke u nisur nga angazhimet për sigurimin e respektimit të kushtetutshmërisë, ligjshmërisë, integritetit profesional, transparencës dhe mbrojtjes së lirive dhe të drejtave të njeriut, Agjencia për mbikëqyrje të financimit kapital të sigurimit pensional (në tekstin e mëposhtëm: Agjencia) e miratojnë politikën në vijim:

POLITIKA E INTEGRITETIT

Agjencia e pranojnë integritetin si temel i menaxhimit të mirë dhe përgjigjes strategjike dhe të qëndrueshme ndaj korrupsionit. Integriteti është me rëndësi esenciale për prosperitetin ekonomik, social dhe shoqëror.

Me integritet nënkuptohet kryerja e ligjshme, e pavarur, e paanshme, etike, e përgjegjshme dhe transparente e punëve me të cilat personat zyrtarë e ruajnë autoritetin e tyre dhe autoritetin e institucionit në të cilin janë personi përgjegjës, përkatësisht të punësuarit i eliminojnë rreziqet dhe i mënjanojnë dyshimet në mundësinë nga paraqitja dhe zhvillimi i korrupsionit dhe me atë sigurohet besimi i qytetarëve në kryerjen e funksioneve publike dhe në punën e institucioneve publike.

Përforcimi dhe ngritja e integritetit





и на сите нивоа на власт.

Прифаќајќи ја политиката на интегритет, Агенцијата, се обврзува на:

- (1) воспоставување на систем на интегритет во институциите,
- (2) спроведување и поддршка на системот за интегритет и
- (3) следење и известување за примената на системот за интегритет.

Агенцијата ги запознава со својата политика за интегритет и припадниците на приватниот сектор, граѓанското општество и граѓаните барајќи од нив, како партнери во процесот, да ги почитуваат поставените вредности и стандарди во односите со државните органи и институциите од јавниот сектор.

1. Воспоставување на систем за интегритет

Системот за интегритет е воспоставен на начин да овозможи Агенцијата да ја извршува својата надлежност почитувајќи ги законите и во согласност со највисоките етички стандарди. Системот за интегритет почива на следните елементи кои претставуваат своевидни стандарди за интегритет:

- Заштитата на јавниот интерес и спречувањето на судирот на интереси;
- Почитување на етичкиот кодекс



është mision dhe përgjegjësi e përbashkët e të gjitha institucioneve në sistemin dhe e të gjitha niveleve të pushtetit.

Duke e pranuar politikën e integritetit, Agjencia, obligohet për:

- (1) vendosje të sistemit të integritetit në institucionin,
- (2) zbatimin dhe mbështetjen e sistemit për integritet dhe
- (3) ndjekje dhe njoftim për aplikimin e sistemit për integritet.

Agjencia i njofton me politikën e saj për integritet dhe pjesëtarët e sektorit privat, shoqërinë civile dhe qytetarët duke kërkuar prej tyre, si partnerë në procesin, t'i respektojnë vlerat dhe standardet e vendosura në raportet me organet shtetërore dhe institucionet nga sektori publik.

Vendosja e sistemit për integritet

Sistemi për integritet është vendosur në mënyrën për të mundësuar që Agjencia të punojnë dhe ta kryejnë kompetencën e tyre duke i respektuar ligjet dhe në pajtim me standardet më të larta etike.

Sistemi për integritet bazohet në elementet që paraqesin standarde të veçanta për integritet, në vijim:

Mbrojtja e interesit publik dhe parandalimi i konfliktit të interesave;





кој е релевантен за позицијата на службеното лице;

- Управување со човечките ресурси врз основа на систем на заслуги и квалификации;
- Наменско, рационално и ефикасно управување со јавните ресурси;
- Транспарентност и пристап до информациите од јавен карактер;
- Заштитено пријавување од укажувачи и
- Управување со квалитет

Заштита на јавниот интерес и спречување на судирот на интереси

Агенцијата и вработените се обврзуваат дека во своето работење ќе му даваат приоритет на јавниот над приватниот интерес и дека ќе поттикнуваат и развиваат организациска култура која не толерира судир на интереси и во која индивидуалната одговорност и личниот пример се основа за доброто управување.

За да овозможи ефикасно управување со судирот на интереси во Агенцијата ќе спроведува постапка за јасна идентификација и декларирање на личните интереси, се утврдуваат јасни правила за очекувањата од службените лица кога постои ризик од судир на интереси, се обезбедува транспарентност во процесот на решавање на ситуациите во кои се појавува судир на интереси и се развиваат механизми за следење на примената на правилата за

Respektimi i kodit etik i cili është relevant për pozitën e personit zyrtar;

Menaxhimi me resurse njerëzore në bazë të sistemit të meritave dhe kualifikimeve;

Menaxhimi me dedikim, racional dhe efikas me resurset publike;

Transparenca dhe qasja në informatat me karakter publik;

Mbrojtja e interesit publik dhe parandalimi i konfliktit të interesave: Agjencia dhe të punësuarit e saj obligohen se në punën e tyre i japin prioritet interesit publik mbi atë privat dhe se do të nxisin dhe zhvillojnë kulturë organizative e cila nuk toleron konflikt të interesave dhe në të cilën përgjegjësia individuale dhe shembulli personal bazohet për menaxhimin e mirë.

Që të mundësohet menaxhim efikas me konfliktin e interesave në Agjencinë për Mbikëqyrje të Financimit Kapital të Sigurimit Pensional zbatohet procedurë për identifikim të qartë dhe deklarim të interesave personale, përcaktohen rregulla të qarta për pritjet nga personat zyrtarë kur ekziston rrezik nga konflikti i interesave, sigurohet transparencja në procesin e moszgjidhjes së situatave në të cilat paraqitet konflikti i interesave dhe zhvillohen mekanizma për ndjekje të aplikimit të rregullave për parandalim të konfliktit të interesave.





превенција на судирот на интереси.

Почитување на етичкиот кодекс кој е релевантен за позицијата на службеното лице

Службените лица во Агенцијата, се должни да го почитуваат етичкиот кодекс на институцијата во која работат, а чија цел е да се промовира професионалност, заштита на јавниот интерес, отчетност, одговорност, непристрасност, недискриминација и политичка неутралност.

Агенцијата развива механизми кои овозможуваат доследно да се следи почитувањето на етичкиот кодекс од страна на службените лица. За областите кои се нагласено подложни на корупција, како што се јавните набавки, Агенцијата усвојува и посебни кодекси за постапување.

Управување со човечките ресурси врз основа на систем на заслуги и квалификации

Интегритетот се промовира како дел од управувањето со човечки ресурси во Агенцијата. Вработувањата се транспарентни по пат на јавен оглас, со однапред утврдени критериуми и со развиени политики кои овозможуваат вработувања и унапредувања врз основа на заслуги и квалификации и

Respektimi i kodit etik i cili është relevant për pozitën e personit zyrtar: Personat zyrtarë në Agjencinë janë të detyruar që ta respektojnë kodin etik të institucionit në të cilin punojnë, e qëllimi i të cilit është promovimi, profesionalizmi, mbrojtja e interesit publik, llogaridhënia, përgjegjësia, paanshmëria, mosdiskriminim dhe neutraliteti politik.

Agjencia zhvillon mekanizma që mundësojnë të ndiqet në mënyrë konsekuente respektimi i kodit etik nga personat zyrtarë. Për sferat që janë të ekspozuar ndaj korrupsionit, siç janë prokurimet publike, Agjencia për Mbikëqyrje të Financimit Kapital të Sigurimit Pensional miraton edhe kode të veçanta për veprim.

Menaxhimi me resurse njerëzore në bazë të sistemit të meritave dhe kualifikimeve; Integriteti promovohet si pjesë e menaxhimit me resurse njerëzore në Agjencinë. Punësimet janë transparente përmes konkursit publik, me kritere të paracaktuara dhe me politika të zhvilluara që mundësojnë punësime dhe avancime në bazë të meritave dhe kualifikimeve dhe pamundësojnë ndikime partiake, nepotizëm dhe kronizëm.

Në Agjencinë janë identifikuar pozita pune të cilat janë veçanërisht vulnerabile





оневоозможуваат партиски влијанија, непотизам и кронизам.

Во Агенцијата се идентификувани работните позиции кои се особено ранливи на корупција и за нив се предвидуваат посебни обврски во однос на заштитата на интегритетот. Потребно е доследно да се почитуваат некомпатибилноста, забраните и ограничувањата својствени за работата во јавниот сектор.

Наменско, рационално и ефикасно управување со јавните ресурси:

Агенцијата демонстрира отвореност, отчетност и инклузивност во дефинирањето на буџетските приходи и расходи водени од целта да го задоволат јавниот интерес и континуирано да ги подобруваат услугите за граѓаните.

Агенцијата се обврзува дека договорите за јавни набавки, јавно-приватно партнерство, доделување на концесии на државни ресурси, закуп и продажба на државен имот и земјиште итн. ќе ги склучува низ транспарентни процедури кои овозможуваат еднаков третман и конкуренција на заинтересираните учесници.

Транспарентност и пристап до информации од јавен карактер

Агенцијата, обезбедува вистинити, соодветни, навремени и целосни информации на граѓаните и правните



ндaj korrupsionit dhe për to parashihen obligime të veçanta lidhur me mbrojtjen e integritetit. Nevojitet të respektohen në mënyrë konsekuente mospërputhja, ndalimet dhe kufizimet karakteristike për punën në sektorin publik.

Menaxhimi me dedikim, racional dhe efikas me resurset publike: Agjencia demonstroi transparencë, llogaridhënie dhe inkluzitet në definimin e të ardhurave dhe shpenzimeve buxhetore të udhëhequra nga qëllimi për ta përmbushur interesin publik dhe vazhdimisht t'i përmirësojnë shërbimet për qytetarët.

Agjencia obligon se marrëveshjet për prokurime publike, partneritet publik-privat, ndarje të koncesioneve për resurse shtetërore, qiramarrje dhe shitje të pronës dhe tokës shtetërore etj, do t'i lidhë përmes procedurave transparente që mundësojnë trajtim të barabartë dhe konkurrencë të pjesëmarrësve të interesuar.

Transparenca dhe qasja në informatat me karakter publik Agjencia siguron informata të vërteta, adekuate, në kohë dhe të plota të qytetarëve dhe personave juridikë, ndërkaq duke e respektuar të drejtën dhe mbrojtjen e të dhënave personale.

Agjencia synon në nivel të lartë të





лица, притоа почитувајќи го правото на приватност и заштитата на личните податоци.

Агенцијата се стреми кон високо ниво на активна транспарентност, односно објавуваат што е можно повеќе информации на својата веб-страница и демонстрира подготвеност неговото работење да биде ставено на јавен увид и контрола.

Службените лица не смеат да ги користат информациите со кои располагаат во вршењето на функциите, јавните овластувања и службените должности за остварувањекорист или предност за себе или за друг.

Заштитено пријавување од укажувачи

Овозможувањето на укажувачите да пријавуваат недозволиво или незаконито постапување не стравувајќи од последици, претставува еден од столбовите за успешна превенција, откривање, истрага и санкционирање на ваквите постапувања со кои се загрозува работењето на институцијата.

Агенцијата усвојува процедура за заштитено пријавување и има назначено овластеното лице за прием на пријави од укажувачи. Со процедурата за заштитено пријавување и со овластеното лице за заштитено пријавување се запознаваат сите засегнати страни.

Управување со квалитетот

Агенцијата воспоставува систем на



transparencës aktive, përkatësisht publikon sa më shumë që mundet informata në ueb faqen e saj dhe demonstroi gatishmëri që puna e saj të vihet në kontroll publik.

Personat zyrtarë nuk guxojnë t'i përdorin informatat me të cilat disponojnë në kryerjen e funksioneve, autorizimeve publike dhe detyrave zyrtare për realizim të dobisë ose përparësisë për vete ose për tjetër.

Denoncimi i mbrojtur nga sinjalizuesit: Mundësimi i sinjalizuesve të denoncojnë veprim të palejuar ose të paligjshëm, duke mos u frikësuar nga pasojat, paraqet një prej shtyllave për parandalim të suksesshëm, zbulim, hetim dhe sanksionim të veprimeve të tilla me të cilat rrezikohet puna e institucionit.

Agjencia miraton procedura për denoncim të mbrojtur dhe ka emëruar person të autorizuar dhe me personin e autorizuar për denoncim të mbrojtur njoftohen të gjitha palët e prekura.

Menaxhimi me cilësi: Agjencia vendos sistem të punës përmes të cilit vazhdimisht avancohet puna dhe proceset, zvogëlohen rreziqet dhe shpenzimet, dhe përmirësohet motivimi i të punësuarve dhe ndiqen rezultatet e përgjithshme nga puna.

Avancimi i livrimit dhe përmirësimi i





работење преку кој постојано се унапредува работењето и процесите, се намалуваат ризиците и трошоците, а се подобрува мотивираноста на вработените и се следат вкупните резултати од работењето.

Унапредувањето на испораката и подобрувањето на квалитетот на услугите се врши преку одговорно планирање, управување и реализација на процесите и промовирање на култура на извонредност на јавната администрација, согласно меѓународниот стандард ИСО 9001, Заедничката рамка за процена – ЦАФ и други стандарди за квалитет во јавниот сектор.

2. Спроведување и поддршка на системот за интегритет

За да овозможат ефикасно спроведување на системот за интегритет Агенцијата е посветена на градење на капацитетите и поддршка на сите службени лица во процесот на исполнување на обврските кои произлегуваат од стандардите за интегритет во насока на законито, независно, непристрасно, етичко, одговорно и транспарентно вршење на работните задачи.

Раководните структури во Агенцијата се одговорни за воспоставување и спроведување на системот на интегритет, како и за нивна промоција преку своето лично однесување и со преземање мерки за колективна прифатеност на политиката на интегритет и придржување кон истата од



cilësisë së shërbimeve bëhet përmes planifikimit të përgjegjshëm, menaxhimit dhe realizimit të proceseve dhe promovimit të kulturës së ekselencës së administratës publike, në pajtim me standardin ndërkombëtar ISO 9001, Korniza e përbashkët për vlerësim – CAF dhe standardet tjera për cilësi në sektorin publik.

Zbatimi dhe mbështetja e sistemit për integritet

Që të mundësojnë zbatim efikas të sistemit për integritet, Agjencia është përkushtuar në ndërtimin e kapaciteteve dhe mbështetjen e të gjitha personave zyrtarë në procesin e përmbushjes së detyrimeve që dalin nga standardet për integritet në drejtim të kryerjes së ligjshme, të pavarur, të paanshme, etike, të përgjegjshme dhe transparente të detyrave të punës.

Strukturat udhëheqëse në Agjencinë janë përgjegjës për vendosjen dhe zbatimin e sistemit të integritetit, si dhe për promovimin e tyre përmes sjelljes së tyre personale dhe me ndërmarrje të masave për pranim kolektiv të politikës së integritetit dhe respektim të tyre nga të punësuarit.

Ndërtimi i kapaciteteve zhvillohet përmes edukimit të të punësuarve për aplikim përkatës të standardeve për integritet përmes trajnimeve, si dhe me





страна на вработените.

Градењето на капацитетите се одвива преку редовна едукација на вработените за соодветна примена на стандардите за интегритет по пат на обуки, како и со овозможување на советување за сите дилеми кои можат да се јават кај службените лица во секојдневното работење.

За да обезбедат ефикасно спроведување на системот за интегритет Агенцијата назначува лице за интегритет.

Агенцијата ги идентификува ризиците од корупција и истите редовно ги проценува и следи. Соодветно на тоа се преземаат и мерки за надминување на ризиците кои го загрозуваат интегритетот на институцијата.

3. Следење и известување за примената на системот за интегритет

Агенцијата овозможува двостепен систем на следење на примената на системот за интегритет, на ниво на самата институција, и од страна на надлежната институција, Државната комисија за спречување на корупцијата (во понатамошниот текст ДКСК).

Целта на следењето на системот за интегритет во Агенцијата е да се утврди ефикасноста на применетите политики и процедури кои овозможуваат доследна примена на стандардите за интегритет, како и за мерење на резултатите од применетите мерки за намалување на ризиците од

mundësimin e këshillimit për të gjitha dilemat që mund të paraqiten te personat zyrtarë në punën e përditshme.

Që të sigurohet zbatimi efikas i sistemit për integritet, Agjencia emëron person për integritet.

Agjencia i identifikon rreziqet nga korrupsioni dhe ato i vlerëson dhe i ndjek rregullisht. Në mënyrë adekuate me atë ndërmerren edhe masa për tejkalimin e rreziqeve që e rrezikojnë integritetin e institucionit.

Ndjekje dhe njoftim për aplikimin e sistemit për integritet

Agjencia mundëson sistem dyshkallësh të ndjekjes së aplikimit të sistemit për integritet, në nivel të vetë institucionit, dhe nga institucioni kompetent, Komisioni Shtetëror për Parandalim të Korrupsionit (në tekstin e mëtutjeshëm KSHPK).

Qëllimi i ndjekjes së sistemit për integritet në Agjencinë është të përcaktohet efikasiteti i politikave dhe procedurave të aplikuarra që mundësojnë aplikim konsekuent të standardeve për integritet, si dhe për matje të rezultateve nga masat e aplikuarra për zvogëlim të rreziqeve nga





корупција. Процесот за следење и известување за примената на системот за интегритет го координира лицето за интегритет. Агенцијата спроведува и внатрешни контроли за проверка на примената на стандардите за интегритет преку вклучување на внатрешната ревизија.

Агенцијата се обврзува на соработка со ДКСК овозможувајќи ѝ да го следи спроведувањето на системот за интегритет. За таа цел Агенцијата се обврзува на точно, редовно и навремено информирање на ДКСК за сите активности преземени во насока на примена на системот за интегритет, како и за спроведување на добиените насоки, препораки и укажувања од страна на ДКСК во однос на јакнење на интегритетот во институциите.

Претседател на Совет на експерти

Максуд Али



korupsioni. Procesi për ndjekje dhe njoftim për aplikimin e sistemit për integritet e koordinon personi për integritet i Agjencisë, realizon edhe kontrole për verifikim të aplikimit të standardeve për integritet përmes përfshirjes së revizionit të brendshëm.

Agjencia obligohet për bashkëpunim me KSHPK duke mundësuar dhe ta ndjekë zbatimin e sistemit për integritet. Për atë qëllim Agjencia obligohet për informim të saktë, të rregullt dhe në kohë të KSHPK për të gjitha aktivitetet e ndërmarra në drejtim të aplikimit të sistemit për integritet, si dhe për zbatim të udhëzimeve, rekomandimeve dhe sugjerimeve të marra nga KSHPK në lidhje me përforcimin e integritetit në institucion.

